

# Cuprins

ABREVIERI.....	7
----------------	---

## Prima parte. Introducere în dreptul muncii

CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI .....	11
§1. Munca, importanța și formele sale.....	11
1. Semnificația termenului .....	11
2. Munca pentru sine și munca independentă.....	12
3. Munca subordonată.....	17
§2. Caracteristici ale dreptului muncii.....	18
4. Preliminarii .....	18
5. Definiția dreptului muncii.....	18
6. Autonomia dreptului muncii.....	19
7. Calitatea dreptului muncii de drept comun pentru celelalte raporturi juridice de muncă/de serviciu .....	20
§3. Raporturile juridice de muncă – obiect al dreptului muncii .....	21
8. Chestiuni prealabile.....	21
9. Raporturile de muncă potrivit dreptului comun .....	24
10. Raporturile de muncă ale personalului didactic .....	24
11. Raporturile de muncă ale personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.....	25
12. Raporturile de muncă ale membrilor Corpului diplomatic și consular .....	25
13. Raporturile de muncă ale personalului silvic.....	26
14. Raporturile de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici .....	28
15. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori .....	31
16. Raporturile de muncă ale sportivilor de performanță .....	32
17. Raporturile de muncă ale pescarilor aflați la bordul navelor de pescuit .....	33
18. Munca în domeniul maritim.....	35
19. Raporturile de muncă ale zilierilor .....	36
20. Munca prestatorului casnic .....	39
21. Raporturile de muncă/serviciu ale funcționarilor publici.....	41
22. Raporturile de serviciu de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari .....	42
23. Raporturile de serviciu ale polițiștilor .....	43
24. Raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare.....	43
25. Raporturile de serviciu ale cadrelor militare .....	44
26. Raporturile de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști .....	45
27. Raporturile de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....	46
28. Raporturile de muncă ale grefierilor și altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	47
29. Raporturile de muncă ale personalului de probațiune.....	48
30. Raporturile colective de muncă.....	49
§4. Activități prestate în afara unor raporturi juridice de muncă .....	49
31. Voluntariatul .....	49
32. Munca personalului clerical al Bisericii Ortodoxe Române .....	50
33. Munca prestată în alte situații .....	51
§5. Izvoarele dreptului muncii .....	51
34. Noțiuni .....	51
35. Categori.....	52

36. Constituția .....	52
37. Codul muncii .....	53
38. Legea dialogului social nr. 367/2022 .....	53
39. Alte legi speciale .....	54
40. Ordonanțe și hotărâri ale Guvernului.....	55
41. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative ale miniștrilor și altor conducători de organe centrale .....	56
42. Izvoare internaționale .....	57
43. Jurisprudența (practica judiciară) .....	58
44. Doctrina sau literatura juridică.....	63
45. Contractele/acordurile colective de muncă.....	63
46. Regulamentele interne .....	63
47. Regulamentele de organizare și funcționare .....	64
48. Instrucțiunile privind securitatea și sănătatea în muncă .....	64
§6. Principiile dreptului muncii .....	64
49. Noțiune. Categori.....	64
50. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii.....	65
51. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării .....	67
52. Negocierea condițiilor de muncă .....	69
53. Protecția salariaților .....	69
54. Consensualitatea și buna-credință .....	70
55. Asocierea liberă în organizații sindicale și organizații patronale .....	71
56. Dreptul la grevă .....	72
§7. Dreptul muncii și alte ramuri de drept.....	72
57. Sistemul dreptului și componentele sale .....	72
58. Dreptul muncii și dreptul constituțional .....	73
59. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil.....	73
60. Dreptul muncii și dreptul administrativ .....	75
61. Dreptul muncii și dreptul securității sociale .....	76
62. Dreptul muncii și dreptul comercial.....	77
63. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal .....	78
§8. Scurt istoric privind formarea și dezvoltarea dreptului muncii .....	79
64. Preliminarii .....	79
65. Prima etapă, anterioară datei de 23 august 1944 .....	79
66. A doua etapă: între 23 august 1944 și 22 decembrie 1989 .....	81
67. A treia etapă, după 22 decembrie 1989 .....	82
<b>CAPITOLUL II. DREPTUL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL MUNCII .....</b>	<b>85</b>
§1. Aspecte introductive .....	85
1. Noțiunea dreptului internațional al muncii .....	85
2. Obiectul dreptului internațional al muncii .....	86
3. Subiectele dreptului internațional al muncii.....	86
4. Principiile dreptului internațional al muncii.....	87
5. Izvoarele dreptului internațional al muncii .....	87
§2. Normele Organizației Națiunilor Unite .....	88
6. Organizația Națiunilor Unite (O.N.U.) și principalele sale norme .....	88
7. Carta Organizației Națiunilor Unite .....	88
8. Declarația Universală a Drepturilor Omului .....	88
9. Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale .....	89
10. Convenția pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei .....	89
§3. Normele Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.) .....	90
11. Istoricul O.I.M.....	90

12. Domenii de activitate ale O.I.M.....	90
Potrivit Declarației amintite, O.I.M. are obligația solemnă .....	90
13. Componenta Organizației Internaționale a Muncii.....	92
14. Principiul tripartitismului .....	92
15. Structura Organizației Internaționale a Muncii.....	92
16. Competența Organizației Internaționale a Muncii.....	94
17. Codul Internațional al Muncii .....	95
18. Adoptarea normelor .....	96
19. Punerea în aplicare a normelor .....	97
20. Conținutul normelor .....	97
20.1. Libertatea sindicală și negocierea colectivă .....	97
20.2. Interdicția muncii forțate.....	101
20.3. Egalitatea de șanse și tratament .....	101
20.4. Ocuparea forței de muncă în combaterea șomajului.....	102
20.5. Salarizarea.....	104
20.6. Timpul de muncă .....	105
20.7. Timpul de odihnă .....	105
20.8. Protecția tinerilor și a copiilor.....	107
20.9. Protecția femeilor .....	108
20.10. Securitatea și sănătatea în muncă .....	108
20.11. Inspecția muncii .....	110
21. România și Organizația Internațională a Muncii .....	110
§4. Normele Consiliului Europei .....	116
22. Preliminarii .....	116
23. Structura .....	116
24. Activitatea normativă .....	117
25. Convenția pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale .....	118
25.1. Specific .....	118
25.2. Interzicerea muncii forțate .....	118
25.3. Libertatea de întrunire și de asociere .....	119
25.4. Dreptul la instruire.....	119
25.5. Interzicerea discriminării .....	120
26. Curtea Europeană a Drepturilor Omului .....	120
26.1. Organizare. Procedură .....	120
26.2. Sesizarea Curții .....	121
26.3. Procedură .....	122
26.4. Un avertisment.....	123
26.5. Soluții ale Curții Europene .....	123
27. Carta Socială Europeană.....	127
28. Codul european de securitate socială .....	129
29. Convenția europeană de securitate socială .....	129
30. Convenția europeană privind statutul juridic al muncitorului migrant .....	129
31. România și Consiliul Europei.....	130
§ 5. Normele Uniunii Europene (U.E.).....	131
32. Istoricul U.E.....	131
33. Instituțiile Uniunii Europene .....	131
34. Izvoarele dreptului Uniunii Europene.....	133
35. Superioritatea dreptului Uniunii Europene.....	133
36. Obiectivele Uniunii Europene .....	134
37. Circulația lucrătorilor .....	136
37.1. Reglementare .....	136
37.2. Domeniul de aplicare .....	137

37.3. Condițiile de intrare și de ședere .....	137
37.4. Liberul acces la angajare și egalitatea de tratament .....	139
37.5. Dreptul de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după încetarea calității de salariat .....	141
38. Egalitatea de tratament între bărbați și femei în domeniul muncii.....	143
39. Informații privind raportul de muncă .....	144

### Partea a doua. Dreptul colectiv al muncii

CAPITOLUL III. DIALOGUL SOCIAL .....	147
§1. Noțiuni generale.....	147
1. Terminologie .....	147
2. Reglementarea dialogului social.....	150
3. Necesitatea dialogului social .....	151
4. Tripartitismul .....	152
§2. Informarea și consultarea partenerilor sociali.....	153
5. Reglementare .....	153
6. Informarea.....	154
7. Consultarea.....	154
§3. Organisme tripartite .....	155
8. Enumerare .....	155
9. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	155
10. Consiliul Economic și Social .....	156
11. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial .....	158
12. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	159
13. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă .....	162
14. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților .....	162
15. Comitetele sectoriale de formare profesională .....	164
16. Casa Națională de Asigurări de Sănătate (C.N.A.S.).....	165
17. Casa Națională de Pensii Publice (C.N.P.P.).....	166
18. Completurile specializate în soluționarea conflictelor de muncă și asigurări sociale.....	168
CAPITOLUL IV. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII ANGAJAȚILOR – PARTENERI SOCIALI.....	169
§1. Aspecte prealabile .....	169
1. Reglementare .....	169
2. Dreptul sindical – subramură a dreptului muncii.....	170
3. Definiția și trăsăturile sindicatelor .....	171
§2. Libertatea sindicală.....	172
4. Preliminarii .....	172
5. Izvoarele libertății sindicale .....	173
6. Persoane care se pot sindicaliza .....	176
6.1. Enumerare .....	176
6.2. Persoanele încadrate cu contract individual de muncă.....	176
6.3. Persoanele aflate în alte raporturi de muncă.....	177
6.4. Funcționarii publici .....	177
6.5. Funcționarii publici cu statut special .....	178
6.6. Membrii cooperatori .....	178
6.7. Agricultorii .....	179
6.8. Lucrătorii independenți .....	179

6.9. Șomerii.....	181
6.10. Situația pensionarilor .....	181
7. Persoane care nu se pot sindicaliza .....	182
7.1. Enumerare .....	182
7.2. Persoanele care dețin funcții de demnitate .....	183
7.3. Magistrații.....	183
7.4. Personalul militar .....	183
8. Libertatea sindicală colectivă.....	184
8.1. Preliminarii .....	184
8.2. Forme de manifestare.....	185
8.3. Raporturi .....	185
9. Protecția și garantarea libertății sindicale potrivit normelor internaționale .....	187
10. Protecția și garantarea libertății sindicale potrivit legislației naționale.....	188
§3. Constituirea sindicatelor .....	194
11. Etape .....	194
12. Statutul.....	194
13. Numărul membrilor.....	195
14. Dobândirea personalității juridice .....	196
15. Consecințe ale personalității juridice .....	197
16. Conducerea organizațiilor sindicale.....	199
§4. Atribuții ale organizațiilor sindicale .....	200
17. Atribuții prevăzute de Codul muncii .....	200
18. Atribuții statornicite de Legea dialogului social nr. 367/2022 .....	200
19. Atribuții reglementate de alte acte normative .....	202
§5 Democrația și disciplina socială.....	202
20. Democrația sindicală .....	202
21. Disciplina sindicală .....	203
§6. Asocierea și afilierea sindicală.....	204
22. Asocierea sindicală.....	204
23. Afilierea sindicală.....	204
§7. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale .....	205
24. Justificare.....	205
25. Condiții privind reprezentativitatea .....	206
§8. Acțiuni revendicative ale sindicatelor.....	208
26. Categori.....	208
27. Reclamații .....	209
28. Exemplificări.....	209
§9. Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale .....	211
29. Reorganizarea .....	211
30. Dizolvarea .....	212
§10. Reprezentanții angajaților .....	212
31. Reglementare .....	212
32. Alegerea și mandatul reprezentanților angajaților .....	213
33. Atribuții ale reprezentanților angajaților .....	213
34. Reprezentanții funcționarilor publici.....	215
35. Facilități pentru reprezentanții angajaților și protecția acestora .....	215
§.11 Comitetul European de întreprindere .....	215
36. Reglementare .....	215
37. Grupul special de negociere.....	216
38. Acordul dintre grupul special și conducerea centrală.....	216
39. Componența comitetului european de întreprindere .....	217

40. Competența comitetului european de întreprindere .....	217
41. Protecția membrilor grupului special de negociere.....	218
<b>CAPITOLUL V. ANGAJATORII ȘI ORGANIZAȚIILE PATRONALE – PARTENERI</b>	
<b>SOCIALI</b> .....	219
§1. Categoriile de angajatori.....	219
1. Terminologie .....	219
2. Persoanele juridice de drept public .....	220
3. Persoanele juridice de drept privat .....	221
4. Societățile profesionale.....	222
5. Agenții de muncă temporară.....	223
6. Utilizatorii .....	223
7. Autoritățile și instituțiile publice.....	224
8. Unitățile de învățământ.....	225
9. Unitățile sanitare.....	225
10. Persoanele fizice .....	227
§2. Organizațiile patronale.....	227
11. Noțiuni .....	227
12. Constituirea organizațiilor patronale .....	228
12.1. Scop .....	228
12.2. Forme.....	228
12.3. Statutul organizației patronale .....	228
13. Personalitatea juridică a organizației patronale.....	228
13.1. Cererea .....	228
13.2. Procedura judecătorească.....	229
13.3. Personalitatea juridică a uniunilor teritoriale.....	229
13.4. Registrul special de evidență.....	229
14. Modificări ale actelor organizației patronale .....	230
15. Patrimoniul și finanțarea activității .....	230
16. Atribuții ale organizațiilor patronale .....	230
16.1. Atribuții generale.....	230
16.2. Atribuții în domeniul raporturilor de muncă.....	231
17. Reprezentativitatea organizațiilor patronale.....	232
17.1. Condiții .....	232
17.2. Procedura îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate .....	232
18. Dizolvarea organizației patronale .....	233
<b>CAPITOLUL VI. ROLUL STATULUI PE PIAȚA MUNCII ȘI ÎN RAPORTURILE DE</b>	
<b>MUNCĂ</b> .....	234
§1. Precizări prealabile .....	234
1. Statul – instituție publică .....	234
2. Piața muncii .....	234
2.1. Noțiuni .....	234
2.2. Concepte.....	235
§2. Intervenția statului.....	236
3. Reglementare .....	236
4. Limite ale intervenției statului.....	237
§3. Domeniile de acțiune a statului pe piața muncii și în relațiile de muncă .....	237
5. Enumerare .....	237
6. Activitatea legislativă .....	237
7. Stimularea dezvoltării economice.....	238
8. Sprijinirea economiei sociale .....	241

9. Formarea profesională.....	242
10. Stimularea ocupării forței de muncă.....	244
11. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap ....	245
12. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor .....	248
13. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate .....	253
§ 4 Autorități și instituții publice cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă.....	256
14. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale .....	256
15. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	260
16. Inspecția Muncii .....	263
CAPITOLUL VII. CONTRACTELE ȘI ACORDURILE COLECTIVE DE MUNCĂ .....	272
§1. Clarificări conceptuale .....	272
1. Terminologia de contract colectiv .....	272
2. Definiții legale ale contractului colectiv de muncă .....	272
3. Definiții legale ale acordului colectiv de muncă .....	273
4. Definiții doctrinare .....	273
5. Natura juridică a contractului colectiv de muncă .....	274
6. Natura juridică a acordului colectiv de muncă .....	276
7. Importanța contractului colectiv de muncă .....	276
8. Importanța acordului colectiv de muncă .....	277
9. Alte acorduri convenții sau înțelegeri.....	278
§2. Conținutul contractelor colective de muncă.....	279
10. Reglementare. Situații .....	279
11. Salarizarea.....	280
12. Timpul de muncă .....	283
13. Timpul de odihnă .....	284
14. Securitatea și sănătatea în muncă .....	285
15. Formarea profesională.....	286
16. Interzicerea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă.....	286
17. Pensile facultative .....	287
18. Clauze privind activitatea sindicală și protecția liderilor sindicali.....	288
19. Nulitatea clauzelor contractuale.....	289
§3. Conținutul acordurilor colective.....	291
20. Reglementare .....	291
21. Constituirea și utilizarea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă .....	291
22. Sănătatea și securitatea în muncă .....	293
23. Programul zilnic de lucru .....	295
24. Perfecționarea profesională.....	296
25. Măsuri privind protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale .....	297
26. Interdicția clauzelor privind salarizarea funcționarilor publici .....	298
§4. Negocierea și încheierea contractelor/acordurilor colective de muncă.....	299
27. Semnificația termenului „negociere” .....	299
28. Libertatea de a negocia .....	300
29. Deontologia negocierii .....	300
30. Buna-credință în negociere.....	300
31. Reglementarea internațională și europeană a negocierii colective .....	303
32. Informarea și consultarea în procedura negocierii .....	304
33. Obligativitatea și facultatea negocierii colective .....	306
34. Nivelul de negociere .....	307
34.1. În cazul contractelor colective de muncă.....	307

34.2. În cazul acordurilor colective .....	308
35. Părțile și reprezentarea lor la negociere .....	309
35.1. În cazul contractelor colective de muncă.....	309
35.2. Părțile și reprezentarea lor la negocierea acordurilor colective.....	310
36. Negocierea contractelor colective de muncă.....	312
36.1. Reguli.....	312
36.2. Prima reuniune .....	313
37. Negocierea acordurilor colective .....	313
38. Forma contractelor colective de muncă.....	314
39. Forma acordurilor colective .....	314
40. Durata contractelor colective de muncă .....	315
41. Durata acordurilor colective .....	315
42. Înregistrarea contractelor colective de muncă.....	315
§5. Publicitatea .....	317
43. Publicitatea contractelor colective de muncă .....	317
44. Publicitatea acordurilor colective de muncă .....	317
§6. Efectele contractelor colective de muncă .....	317
45. Precizare .....	317
46. Reglementare .....	317
47. Contractul colectiv de muncă aplicabil .....	318
48. Efectele contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă .....	319
§7. Executarea contractelor/acordurilor colective de muncă.....	320
49. Executarea contractelor colective de muncă.....	320
50. Executarea acordurilor colective.....	321
§8. Modificarea și suspendarea contractelor/acordurilor colective de muncă.....	324
51. Modificarea contractelor colective de muncă .....	324
52. Modificarea acordurilor colective .....	325
53. Suspendarea contractelor și acordurilor colective.....	326
§9. Încetarea contractelor/acordurilor colective.....	327
54. Încetarea contractelor colective de muncă .....	327
55. Încetarea acordurilor colective.....	329
§10. Monitorizarea aplicării acordurilor colective.....	330
56. Constituirea comisiilor paritare .....	330
57. Consultarea comisiilor paritare .....	331
58. Atribuțiile principale ale comisiilor paritare .....	331
<b>CAPITOLUL VIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI GREVA.....</b>	<b>333</b>
§1. Conflictele colective de muncă .....	333
1. Definiții .....	333
2. Caracteristici .....	333
3. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective de muncă.....	334
4. Părțile conflictelor colective de muncă .....	336
5. Sesizarea angajatorului/organizației patronale.....	337
6. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....	337
7. Concilierea conflictelor colective de muncă.....	338
8. Medierea și arbitrajul .....	339
§2. Greva .....	340
9. Noțiuni.....	340
10. Istoric .....	342
11. Caracteristici .....	342
12. Dreptul la grevă.....	343

13. Categoriile de greve .....	344
13.1. Criterii de clasificare .....	344
13.2. Categoriile de greve .....	345
13.3. Greva de avertisment .....	345
13.4. Greva de solidaritate.....	346
13.5. Greva spontană sau neorganizată .....	347
13.6. Greva neconformă sau nelegală .....	348
13.7. Greva politică.....	348
13.8. Greva demisie.....	349
13.9. Greva judecătorilor .....	349
13.10. Alte categorii de greve .....	350
14. Greva patronală (lock-out-ul).....	350
15. Condiții pentru declararea grevei.....	351
16. Hotărârea de declarare a grevei.....	354
17. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa la grevă).....	355
18. Limitări privind declararea și participarea la grevă .....	357
19. Desfășurarea grevei .....	358
20. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă .....	359
21. Obligații ale organizatorilor grevei și ale angajatorului .....	359
22. Suspendarea grevei.....	360
23. Înțetarea grevei .....	362
23.1. Modalități.....	362
23.2. Renunțarea la grevă .....	362
23.3. Înțetarea grevei prin acordul părților .....	362
23.4. Înțetarea grevei prin hotărârea Comisiei de arbitraj .....	362
23.5. Înțetarea grevei prin hotărâre judecătorească .....	363
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva .....	366
24.1. Justificare .....	366
24.2. Răspunderea disciplinară .....	366
24.3. Răspunderea pentru daune .....	368
24.4. Răspunderea penală .....	370

**Partea a treia. Dreptul individual al muncii  
– Instituții relevante –**

CAPITOLUL IX. FORMAREA ȘI PERFEȚIONAREA PROFESIONALĂ .....	373
§1. Aspecte introductive .....	373
1. Semnificația sintagmei „formarea profesională” .....	373
2. Faze .....	374
3. Reglementare .....	374
§2. Sistemul formării profesionale .....	375
4. Formarea profesională inițială .....	375
5. Practica elevilor și studenților .....	376
6. Educația permanentă.....	376
§3. Formarea profesională a adulților .....	377
7. Reglementare. Caracteristici .....	377
8. Organizare .....	379
9. Autorizarea furnizorilor.....	380
10. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților .....	381
11. Finanțarea formării profesionale a adulților .....	382
§4. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă .....	383
12. Persoanele beneficiare .....	383

13. Programe de formare profesională .....	383
14. Serviciile de formare profesională .....	384
15. Drepturi și obligații ale beneficiarilor .....	385
§5. Pregătirea profesională prin internship .....	385
16. Noțiuni. Caracteristici .....	385
17. Terminologie .....	386
18. Scopul programelor de internship .....	387
19. Organizarea programelor .....	387
20. Contractul de internship .....	387
20.1. Natura juridică .....	387
20.2. Încheierea contractului de internship .....	388
21. Drepturile și obligațiile internului .....	389
22. Indemnizația și timpul de muncă al internului .....	389
23. Drepturile și obligațiile organizației-gazdă .....	390
24. Îndrumătorul .....	391
25. Evaluarea activității internului .....	391
26. Încheierea contractului individual de muncă și prima de promovare a angajării .....	392
§6. Formarea profesională a salariaților potrivit Codului muncii .....	392
27. Obiectivele formării profesionale .....	392
28. Modalități .....	393
29. Obligații ale angajatorilor .....	394
30. Cheltuieli cu formarea profesională .....	395
31. Consecințe ale nerespectării obligației salariaților privind formarea profesională .....	396
32. Formarea profesională a personalului didactic .....	398
32.1. Din învățământul preuniversitar .....	398
32.2. Formarea profesională a personalului didactic din învățământul superior .....	399
33. Situația specială a medicilor și farmaciștilor rezidenți .....	399
34. Soluții jurisprudențiale .....	401
35. Contracte speciale de formare profesională .....	403
35.1. Reglementare .....	403
35.2. Contractul de formare profesională .....	403
35.3. Contractul de adaptare profesională .....	403
35.4. Contractul de ucenicie la locul de muncă .....	404
§ 7. Formarea continuă a personalului didactic din învățământul preuniversitar .....	408
36. Reglementare .....	408
37. Gradele didactice .....	408
38. Titlul de profesor emerit .....	408
§ 8. Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici .....	409
39. Obligații .....	409
40. Planul de perfecționare profesională .....	409
41. Drepturi salariale .....	409
42. Consecințe ale parcurgerii programelor de formare profesională .....	409
§9. Formarea profesională continuă a funcționarilor publici cu statut special .....	410
43. Formarea profesională a funcționarilor publici parlamentari .....	410
44. Formarea profesională continuă a polițiștilor .....	410
45. Pregătirea profesională continuă a polițiștilor de penitenciare .....	413
§ 10. Formarea profesională a personalului din sistemul judiciar .....	414
46. Formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor .....	414
47. Formarea profesională inițială a grefierilor de ședință și a grefierilor principali, precum și formarea profesională a grefierilor judicari .....	414

48. Formarea profesională continuă a grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	415
49. Formarea profesională a personalului din serviciile de probațiune .....	416
§11. Studii universitare de masterat, de doctorat, postuniversitare și postdoctorale .....	416
50. Masteratul .....	416
51. Doctoratul.....	417
52. Studiile postuniversitare.....	418
53. Programele postdoctorale.....	418
§12. Concediile pentru formare profesională.....	419
54. Reglementare. Categorii.....	419
55. Concediul fără plată.....	419
56. Concediul cu plată .....	420
<b>CAPITOLUL X. VERIFICAREA APTITUDINILOR PROFESIONALE ȘI PERSONALE</b>	
<b>LA ANGAJAREA ÎN MUNCĂ.....</b>	<b>421</b>
§1. Aspecte prealabile .....	421
1. Justificare.....	421
2. Reglementarea comună .....	421
3. Reglementări specifice .....	422
§2. Concursul pentru ocuparea posturilor din învățământ.....	423
4. Concursul în sistemul preuniversitar.....	423
5. Concursul pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din învățământul superior .....	423
§3. Verificarea aptitudinilor profesionale ale personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.....	424
6. Reglementare .....	424
7. Terminologie .....	425
8. Concursul sau examenul .....	425
8.1. Condiții .....	425
8.2. Organizarea concursului sau examenului .....	426
8.3. Anunțul privind concursul.....	426
8.4. Comisia de concurs .....	426
8.5. Etapele concursului .....	427
8.6. Dosarul de concurs .....	427
8.7. Proba scrisă .....	428
8.8. Proba practică.....	428
8.9. Interviu .....	428
8.10. Contestații .....	428
§4. Organizarea și desfășurarea concursurilor la ocuparea posturilor vacante și temporar vacante din sistemul sanitar .....	429
9. Reglementare .....	429
10. Reguli generale.....	429
11. Organizarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist.....	430
12. Ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi și direcțiile de sănătate publică, precum și a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi.....	431
13. Desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist, chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică și a funcțiilor de șef de secție,	

șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi .....	431
§5. Concursul pentru recrutarea funcționarilor publici .....	432
14. Reglementare .....	432
15. Concursul național .....	432
16. Concursul pe post .....	433
§6. Selecția/recrutarea funcționarilor publici cu statut special .....	434
17. Selecția polițiștilor .....	434
18. Selecția polițiștilor de penitenciare .....	437
§7. Concursuri de admitere sau de ocupare a posturilor din sistemul de justiție .....	439
19. Concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii .....	439
20. Numirea în magistratură pe bază de concurs .....	441
21. Consimțământul pentru recrutarea grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parcheteșpr de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	442
21.1. Categoriile de personal .....	442
21.2. Concursul pentru recrutarea grefierilor judiciari .....	442
21.3. Concursul pentru recrutarea grefierilor de ședință și a grefierilor principali .....	443
21.4. Concursul pentru recrutarea grefierilor, agenților procedurali și a șoferilor .....	443
21.5. Concursul pentru recrutarea specialiștilor IT, a specialiștilor criminaliști și a tehnicienilor criminaliști .....	444
22. Concursul pentru ocuparea posturilor și funcțiilor vacante din sistemul de probațiune .....	444
CAPITOLUL XI. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ – IZVOR AL RAPORTURILOR JURIDICE DE MUNCĂ .....	446
§1. Reglementare .....	446
1. Reperre istorice .....	446
2. Reglementarea actuală .....	446
§2. Definiții .....	447
3. Definiții legale .....	447
4. Definiții doctrinare .....	447
§3. Elementele contractului individual de muncă .....	448
5. Enumerare .....	448
6. Prestarea muncii .....	449
7. Salariul .....	449
8. Subordonarea .....	449
9. Elementul temporal .....	450
§4. Trăsături .....	450
10. Enumerare .....	450
11. Contractul individual de muncă este guvernat de principiul libertății de voință .....	450
12. Contractul individual de muncă – un contract „numit” .....	451
13. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral .....	451
14. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic .....	451
15. Contractul individual de muncă – contract oneros și comutativ .....	451
16. Contractul individual de muncă – contract consensual .....	452
17. Contractul individual de muncă – contract intuitu personae .....	453
18. Contractul individual de muncă – contract cu executare succesivă .....	453
19. Contractul individual de muncă implică obligația „de a face” .....	454
20. Contractul individual de muncă nu poate fi impus unei condiții suspensive și nici uneia rezolutorii .....	454

21. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv sau suspensiv .....	454
§5. Contractul individual de muncă și alte contracte .....	455
22. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă .....	455
23. Contractul individual de muncă și contractul de mandat .....	456
24. Contractul individual de muncă și contractul de management/administrare .....	457
24.1. Justificare .....	457
24.2. Contractul de management în cazul instituțiilor publice de cultură .....	457
24.3. Contractul de management/administrare în cazul unităților sanitare publice .....	458
24.4. Contractul de management în cazul directorilor coordonatori ai serviciilor publice deconcentrate și cu adjuncții acestora .....	459
25. Contractul individual de muncă și contractul civil (convenția civilă) de prestări servicii .....	460
26. Contractul civil privind prestarea unor activități remunerate de către copii în domeniul cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modelling .....	462
27. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat .....	463
28. Contractul individual de muncă și contractul de mediere .....	466
29. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate .....	467
§6. Părțile contractului individual de muncă .....	468
30. Reglementare .....	468
31. Categoriile de angajați care încheie contracte individuale de muncă .....	469
32. Angajatori persoane juridice .....	470
33. Angajatori persoane fizice .....	471
§7. Capacitatea juridică a angajaților .....	472
34. Dispoziții legale .....	472
35. Incompatibilități .....	475
35.1. Noțiune .....	475
35.2. Incompatibilități referitoare la vârstă .....	475
35.3. Incompatibilități referitoare la măsurile de protecție a tinerilor și femeilor .....	476
35.4. Incompatibilități privind funcția de gestionar .....	477
35.5. Interdicții privind exercitarea profesiei de bonă .....	478
35.6. Incompatibilități reglementate în scopul prevenirii unor conflicte de interese în cazul societăților .....	478
35.7. Incompatibilități privind funcționarii publici .....	478
35.8. Incompatibilități reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției .....	479
35.9. Restrângerea capacității juridice de muncă potrivit legii penale .....	480
35.10. Efectul principal al situației de incompatibilitate .....	480
36. Examenul medical .....	480
§8. Capacitatea juridică a angajatorilor .....	482
37. Categoriile .....	482
38. Capacitatea angajatorilor persoane juridice .....	483
39. Capacitatea juridică a angajatorilor persoane fizice .....	485
§9. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă .....	485
40. Noțiune. Condiții .....	485
41. Viciile de consimțământ .....	486
§10. Obiectul și cauza contractului individual de muncă .....	488
42. Obiectul .....	488
43. Cauza .....	489
§11. Informarea persoanei care solicită angajarea sau a lucrătorilor .....	489
44. Obligatorietatea informării .....	489

45. Elementele informării care trebuie să intre în conținutul contractului individual de muncă .....	490
46. Realizarea informării.....	491
47. Consecințe ale neîndeplinirii obligației de informare .....	491
48. Obligația de informare în cazul raporturilor juridice neîntemeiate pe un contract individual de muncă .....	491
§12. Conținutul contractului individual de muncă .....	493
49. Partea legală și partea convențională .....	493
50. Clauze esențiale .....	493
50.1. Enumerare .....	493
51. Durata contractului.....	493
51.1. Contractul pe durată nedeterminată .....	493
51.2. Contractul pe durată determinată .....	494
51.3. Soluții jurisprudențiale.....	501
51.4. Felul muncii.....	503
51.5. Fișa postului.....	504
51.6. Locul muncii.....	506
51.7. Salariul .....	507
51.8. Condițiile de muncă .....	508
51.9 Timpul de muncă .....	510
52. Clauze specifice.....	511
52.1. Enumerare .....	511
52.2. Perioada de probă .....	511
52.3. Clauza privind formarea profesională.....	511
52.4. Suportarea de către angajator a asigurărilor medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea din inițiativa angajatorului a oricăror alte drepturi atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului că urmare a activității profesionale a acestuia, după caz .....	513
52.5. Clauza de neconcurență.....	516
52.6 Clauza de mobilitate .....	520
52.7 Clauza de confidențialitate.....	521
52.8 Clauza de comunicare electronică .....	522
53. Clauze neprevăzute de lege .....	523
53.1 Justificare.....	523
53.2. Clauza de exclusivitate .....	523
53.3. Clauza de clientelă .....	524
53.4. Clauza de obiectiv .....	524
53.5. Clauze privind drepturile de proprietate intelectuală .....	525
53.6. Clauza de domiciliu.....	526
53.7. Clauza de folosință a unor bunuri .....	526
53.8. Clauza de conștiință .....	527
53.9. Clauza de moralitate.....	528
53.10. Clauza de stabilitate .....	528
53.11. Clauza de prelungire.....	529
53.12. Clauza de risc .....	529
53.13. Clauza de restricție a timpului liber.....	529
53.14. Clauza de delegare de atribuții .....	530
53.15. Clauza de indexare.....	531
53.16. Clauza de compensare.....	531
53.17. Clauza de informare .....	531
53.18. Clauza de rezervă.....	532

53.19. Clauza de monitorizare .....	532
54. Clauze abuzive .....	533
55. Acte adiționale .....	533
56. Interpretarea clauzelor contractului individual de muncă .....	534
§13. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă .....	535
57. Forma scrisă .....	535
58. Formalitatea dublului exemplar .....	536
59. Registrul general de evidență a salariaților .....	536
59.1. Reglementare .....	536
59.2. Angajatorii obligați să înființeze și să completeze registrul general de evidență a salariaților .....	536
59.3. Delegarea și contractarea atribuțiilor privind registrul general de evidență a salariaților .....	537
59.4. Salariații care completează și transmit datele în registru .....	537
59.5. Întocmirea și completarea registrului .....	537
59.6. Transmiterea registrului .....	538
59.7. Dosarul personal al salariaților .....	539
59.8. Adeverințe și extrase din registru eliberate salariaților .....	539
§14. Puterea obligatorie a contractului .....	540
60. Obligatorietatea contractului față de părți .....	540
61. Însemnătatea obligativității contractului individual de muncă .....	540
62. Excepția de neexecutare a contractului (exceptio de non adimpleti contractus) .....	541
63. Interpretarea contractului .....	541
§15. Contracte individuale de muncă atipice .....	542
64. Munca la domiciliu .....	542
64.1. Specific .....	542
64.2. Reglementări speciale .....	542
64.3. Contractul individual de muncă la domiciliu .....	543
64.4. Principiul egalității .....	543
64.5. Soluții jurisprudențiale .....	544
65. Telemunca .....	546
65.1. Reglementare .....	546
65.2. Definiție. Specific .....	546
65.3. Contractul individual de telemuncă .....	548
65.4. Obligații specifice ale angajatorului .....	550
65.5. Obligații specifice ale telesalariaților .....	551
65.6. Principiul egalității .....	551
65.7. Soluții jurisprudențiale .....	552
<b>CAPITOLUL XII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE ANGAJATORILOR .....</b>	<b>554</b>
§1. Preliminarii .....	554
1. Efectul imediat al contractului individual de muncă .....	554
2. Reglementarea generală .....	554
§2. Drepturi ale angajatorilor .....	554
3. Prevăzute de Codul muncii .....	554
4. Drepturi organizatorice .....	555
5. Regulamentul de organizare și funcționare .....	556
6. Regulamentul intern .....	556
6.1. Definiție .....	556
6.2. Regulamentul intern – izvor de drept .....	557
6.3. Consultarea la întocmirea regulamentulului intern .....	557
6.4. Conținutul regulamentulului intern .....	559

6.5. Aducerea regulamentului intern la cunoștința salariaților .....	569
6.6. Litigii .....	570
7. Normarea muncii .....	571
7.1. Noțiune .....	571
7.2. Elaborarea normelor de muncă .....	571
8. Drepturi de dispoziție și control .....	573
9. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală .....	574
10. Evaluarea activității profesionale potrivit Codului muncii .....	576
10.1. Criterii .....	576
10.2. Procedură .....	576
10.3. Contestații .....	576
10.4. Soluție jurisprudențială .....	577
11. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice .....	578
11.1. Reglementare .....	578
11.2. Periodicitatea evaluării .....	578
11.3. Evaluatorul .....	578
11.4. Contrasemnatarul .....	578
11.5. Procedură .....	579
11.6. Contestații .....	579
12. Evaluarea performanțelor profesionale ale personalului contractual din sistemul sanitar .....	580
12.1. Categoriile de personal supuse evaluării .....	580
12.2. Obiectivele evaluării .....	580
12.3. Procedura evaluării și autorul acesteia .....	580
12.4. Contestații .....	581
13. Evaluarea personalului profesionist operativ din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și ajutor calificat .....	581
13.1. Persoanele supuse evaluării .....	581
13.2. Dispoziții aplicabile evaluării .....	581
14. Evaluarea personalului silvic .....	581
14.1. Procedură .....	581
14.2. Contestații .....	582
15. Evaluarea calității activităților cadrelor didactice din învățământul superior .....	582
16. Evaluarea funcționarilor publici .....	582
16.1. Reglementare .....	582
16.2. Reguli generale .....	582
16.3. Evaluarea înalților funcționari publici .....	583
16.4. Evaluarea funcționarilor publici de execuție și conducere .....	584
16.5. Evaluarea funcționarilor publici debutanți .....	586
17. Evaluarea polițiștilor .....	587
17.1. Procedură .....	587
17.2. Contestarea rezultatului evaluării .....	588
18. Evaluarea polițiștilor de penitenciare .....	588
18.1. Scopul, procedura și consecințele evaluării .....	588
18.2. Contestarea evaluării .....	589
19. Evaluarea profesională a judecătorilor și procurorilor .....	589
19.1. Reglementare .....	589
19.2. Periodicitatea evaluării .....	589
19.3. Comisiile de evaluare .....	589
19.4. Procedura de evaluare .....	590
19.5. Contestații .....	591

20. Evaluarea activității profesionale a grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	591
20.1. Personalul supus evaluării.....	591
20.2. Procedură .....	592
20.3. Contestații .....	592
21. Evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de probațiune .....	593
21.1. Reglementare .....	593
21.2. Procedură .....	593
21.3. Contestații .....	593
22. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea echipamentelor electronice la locul de muncă .....	594
§3. Obligații ale angajatorilor .....	595
23. Reglementare .....	595
23.1. Obligații prevăzute de Codul muncii .....	595
23.2. Obligații prevăzute de alte acte normative .....	596
24. Obligația de informare .....	596
24.1. Reglementarea Codului muncii.....	596
24.2. Dispoziții ale Legii dialogului social nr. 367/2022 .....	597
24.3. Dispoziții ale Codului administrativ .....	598
24.4. Dispoziții ale Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.....	599
24.5. Alte reglementări privind obligația de informare și consultare a angajaților .....	600
25. Asigurarea în mod permanent a condițiilor tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă .....	602
25.1. Aspecte teoretice .....	602
25.2. Soluții jurisprudențiale.....	602
26. Obligația de a acorda salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă .....	604
26.1. Aspecte teoretice .....	604
26.2. Soluții jurisprudențiale.....	605
27. Comunicarea periodică a situației economice și financiare a unității .....	605
28. Consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților în privința deciziilor care să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora .....	606
29. Obligația angajatorului de a plăti toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și de a reține și a vira contribuțiile și impozitele datorate de salariați .....	607
30. Registrul general de evidență a salariaților .....	607
30.1. Reglementare .....	607
30.2. Persoanele însărcinate cu completarea și transmiterea datelor în registru .....	608
30.3. Conținutul registrului .....	608
30.4. Transmiterea datelor .....	609
30.5. Dosarul personal.....	609
30.6. Contravenții.....	610
31. Eliberarea documentelor care atestă calitatea de salariat .....	610
31.1. Aspecte teoretice .....	610
31.2. Soluții jurisprudențiale.....	610
32. Asigurarea confidențialității datelor cu caracter personal al salariaților.....	613
32.1. Reglementare .....	613
32.2. Definiții .....	613
32.3. Norme specifice activității angajatorului .....	614
32.4. Securitatea prelucrării datelor.....	616

32.5. Răspunderea în cazul încălcării normelor privind protecția datelor cu caracter personal .....	616
33. Obligații privind interzicerea discriminării și hărțuirii în raporturile de muncă.....	617
33.1. Reglementarea generală .....	617
33.2. Reglementarea O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare .....	618
33.3. Reglementarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați .....	620
33.4. Reglementarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023, precum și a Ghidului anexă a Metodologiei.....	622
33.5. Soluții jurisprudențiale.....	626
34. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme.....	636
35. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	637
CAPITOLUL XIII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE ANGAJAȚILOR.....	641
§1. Drepturi prevăzute de Codul muncii .....	641
1. Enumerare .....	641
2. Dreptul la salariu .....	642
2.1. Aspecte teoretice .....	642
2.2. Aspecte practice .....	642
3. Dreptul la repaus zilnic și săptămânal .....	643
4. Dreptul la concediu de odihnă anual .....	644
5. Dreptul la egalitate de șanse și tratament .....	644
6. Dreptul la demnitate.....	645
7. Dreptul la securitate și sănătate în muncă .....	646
8. Accesul la formare profesională .....	646
9. Dreptul a informare și consultare.....	647
10. Dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă.....	648
11. Dreptul la protecție în caz de concediere .....	648
12. Dreptul la negociere colectivă și individuală.....	648
13. Dreptul de a participa la acțiuni colective .....	649
14. Dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.....	649
15. Dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care asigură condițiile mai favorabile dacă are o perioadă de probă încheiată și o vechime de cel puțin 6 luni la angajator .....	649
16. Dreptul la cumul .....	650
16.1. Aspecte comune .....	650
16.2. Cumulul reglementat de alte acte normative .....	651
16.3. Excepții de la regula cumulului .....	652
16.4. Cumulul de calități .....	656
16.5. Soluții juresprudențiale .....	657
17. Protecția avertizorilor publici.....	659
17.1. Preliminarii .....	659
17.2. Condiții .....	659
17.3. Exonerarea de răspundere .....	660
17.4. Interdicția represaliilor.....	660
18. Interdicția renunțării salariaților la drepturile ce le sunt recunoscute de lege.....	661
18.1. Reguli generale.....	661
18.2. Soluții jurisprudențiale.....	662

§2. Drepturile personalului didactic.....	664
19. Drepturi ale personalului didactic preuniversitar.....	664
20. Drepturi ale personalului didactic din învățământul superior.....	665
§3. Drepturi ale personalului silvic.....	666
21. Aspecte prealabile.....	666
22. Drepturi speciale.....	666
22.1. Dreptul de a primi distincții, acte de mulțumire și premii.....	666
22.2. Premiul de până la 20%.....	667
22.3. Dreptul la sporul de izolare.....	667
22.4. Beneficiul la locuință de serviciu, de protocol sau de intervenție.....	667
22.5. Alte drepturi.....	668
§4. Drepturi ale funcționarilor publici.....	668
23. Enumerare.....	668
24. Dreptul la opinie.....	668
25. Dreptul la tratament egal.....	669
26. Dreptul la informare.....	669
27. Dreptul la asociere sindicală.....	669
28. Dreptul la grevă.....	670
29. Drepturile salariale și alte drepturi conexe.....	670
30. Dreptul la asigurarea uniformei.....	671
31. Drepturi privind timpul de lucru.....	671
32. Dreptul de a fi ales sau numit într-o funcție de autoritate sau demnitate publică.....	672
33. Dreptul la concediu.....	672
34. Dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă.....	672
35. Dreptul la asistență medicală, proteze și medicamente.....	673
36. Dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional.....	673
37. Dreptul la pensie și la alte drepturi sociale de stat.....	673
38. Drepturi ale membrilor familiei funcționarului public în situația decesului acestuia.....	674
39. Dreptul la protecția legii.....	674
40. Dreptul de a fi despăgubit pentru prejudiciile materiale suferite din culpa autorității sau instituției publice.....	675
41. Dreptul de a desfășura activități în sectorul public și în sectorul privat.....	675
§5. Drepturi ale judecătorilor și procurorilor.....	675
42. Justificarea reglementării.....	675
43. Dreptul la remunerare.....	675
44. Dreptul la asociere.....	676
45. Dreptul la protecție.....	676
46. Dreptul la concedii.....	677
47. Dreptul la locuință de serviciu etc. sau la decontarea contravalorii chiriei, precum și la transport.....	677
48. Dreptul la pensie.....	678
49. Drepturi ale asistenților judecătorilor.....	678
§6. Obligațiile angajaților prevăzute de Codul muncii și de alte acte normative.....	678
50. Enumerare.....	678
51. Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului.....	679
52. Obligația de a respecta disciplina muncii.....	679
53. Obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă.....	680
54. Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu.....	680
54.1. Aspecte teoretice.....	680
54.2. Soluții jurisprudențiale.....	681

55. Obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate .....	682
56. Obligația de a respecta secretul de serviciu.....	682
57. Obligații prevăzute în alte acte normative .....	684
§7. Obligații ale personalului didactic .....	684
58. Obligații ale personalului didactic preuniversitar .....	684
59. Obligații ale personalului didactic din învățământul superior.....	685
§8. Îndatoriri ale funcționarilor publici .....	686
60. Preliminarii .....	686
61. Respectarea Constituției.....	686
62. Profesionalismul și imparțialitatea .....	686
63. Obligații în exercitarea dreptului la liberă exprimare .....	687
64. Asigurarea unui serviciu de calitate .....	687
65. Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice.....	687
66. Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice .....	688
67. Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică.....	688
68. Obligația de îndeplinire a atribuțiilor .....	689
69. Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea .....	689
70. Interdicția de a accepta daruri sau alte avantaje .....	690
71. Utilizarea responsabilă a resurselor publice .....	690
72. Obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, a lucrărilor și serviciilor repartizate .....	690
73. Interdicția utilizării funcțiilor publice în acțiunile publicitare pentru promovarea activităților comerciale, precum și în scop electoral .....	690
74. Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri .....	691
75. Respectarea regimului juridic al conflictelor de interese și al incompatibilităților .....	691
76. Activitatea publică.....	692
77. Conduita în relațiile cu cetățenii.....	692
78. Conduita în relațiile internaționale .....	693
79. Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor .....	693
80. Obligația respectării regimului cu privire la sănătatea și securitatea în muncă.....	694
§9. Îndatoriri ale judecătorilor și procurorilor .....	694
81. Enumerare .....	694
82. Obligația referitoare la evaluarea psihologică .....	695
83. Datoria de a se abține de la orice acte sau fapte de natură să compromită demnitatea în profesie și în societate [art. 223 alin. (1)].....	695
84. Obligația de a rezolva lucrările la termen .....	695
85. Îndatorirea de a respecta secretul profesional .....	696
86. Obligația de a avea în timpul ședințelor de judecată ținuta vestimentară corespunzătoare (art. 225 din Legea nr. 303/2022) .....	696
87. Obligația de a prezenta declarația de avere și cea de interese (art. 226 din Legea nr. 303/2022) .....	696
88. Alte obligații ale judecătorilor și procurorilor .....	697
89. Obligații ale asistenților judecătorilor .....	697
90. Obligații ale grefierilor și ale altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	698
91. Incompatibilități și interdicții privind personalul de specialitate criminalistică și personalul care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică.....	698
<b>CAPITOLUL XIV. SALARIUL – CONTRAPRESTAȚIA MUNCII ANGAJAȚILOR .....</b>	<b>700</b>
§1. Clarificări conceptuale .....	700
1. Noțiuni.....	700

2. Caracterul alimentar al salariului .....	701
3. Nediscriminarea salarială .....	701
3.1. Aspecte teoretice .....	701
3.2. Soluții jurisprudențiale.....	706
§2. Categoriile de salarii .....	708
4. Salariul nominal și salariul real .....	708
5. Salariul de bază minim brut pe țară .....	709
5.1. Reglementare .....	709
5.2. Semnificație .....	710
5.3. Obligații ale angajatorului .....	710
§3. Conținutul salariului .....	711
6. Enumerare .....	711
7. Salariul de bază .....	712
8. Indemnizații.....	713
9. Sporuri .....	713
10. Alte adaosuri la salariul de bază .....	714
§4 Sistemul de salarizare .....	714
11. Noțiuni.....	714
12. Principiile sistemului de salarizare.....	715
12.1. Enumerare .....	715
12.2. Negocierea salariilor .....	715
12.3. Prestabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice.....	716
12.4. Principiul egalității de tratament: la muncă egală, salariu egal.....	718
12.5. Diferențierea salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă.....	720
12.6. Confidențialitatea și transparența salariilor.....	720
§5. Salarizarea prin negociere.....	722
13. Sfera de cuprindere .....	722
14. Unele reguli privind negocierea .....	722
15. Formele de salarizare .....	722
16. Salariile de bază .....	723
17. Sporurile la salariul de bază .....	723
18. Adaosurile la salariul de bază .....	723
§6. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice .....	724
19. Domeniul de aplicare .....	724
20. Principiile sistemului de salarizare.....	724
21. Criterii generale.....	725
22. Salariile de bază și gradațiile .....	725
23. Alte drepturi salariale .....	726
23.1. Indemnizația pentru titlul științific de doctor.....	726
23.2. Drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.....	728
23.3. Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene.....	729
23.4. Indemnizația de hrană .....	729
24. Sporuri .....	730
25. Limite și explicații cu privire la indemnizații, sporuri și alte adaosuri.....	732
26. Alte soluții jurisprudențiale .....	733
27. Salarizarea personalului din învățământ .....	738
28. Salarizarea personalului din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială .....	741
29. Salarizarea altor categorii de personal .....	742

30. Soluționarea contestațiilor în temeiul dispozițiilor Legii nr. 153/2017 .....	742
§7. Biletele de valoare .....	743
31. Reglementare .....	743
32. Tichetele de masă .....	743
33. Tichetele cadou .....	744
34. Tichetele de creșă .....	745
35. Tichetele culturale.....	745
36. Vouchere de vacanță.....	746
37. Contravenții și sancțiuni.....	747
§8. Plata salariilor .....	747
38. Obligația angajatorului .....	747
39. Reținerile din salarii .....	748
40. Termene și modalitatea de plată a salariilor.....	749
41. Reguli privind plata salariilor.....	749
42. Cesiunea drepturilor salariale și contractul de credit bancar .....	751
§9. Protecția drepturilor salariale în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....	751
43. Reglementare .....	751
44. Comentarii și jurisprudență.....	751
45. Obligația de informare .....	752
§10. Fondul de garantare a creanțelor salariale.....	753
46. Reglementare .....	753
47. Creanțele salariale, constituirea, gestionarea și utilizarea Fondului.....	753
§11. Alte soluții jurisprudențiale.....	754
48. Importanță.....	754
49. Privind fixarea salariilor.....	754
50. Privind plata salariilor.....	755
51. Reguli procedurale .....	757
CAPITOLUL XV. TIMPUL DE MUNCĂ.....	758
§1. Aspecte prealabile .....	758
1. Noțiune .....	758
2. Reglementări europene privind timpul de muncă .....	760
3. Clarificările Curții de Justiție a Uniunii Europene cu privire la noțiunea de „timp de lucru” .....	761
4. Distincția între timpul de muncă și timpul de odihnă potrivit jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene .....	763
5. Importanța timpului de muncă .....	765
6. Forme ale timpului de muncă .....	765
§2. Durata normală a timpului de muncă.....	765
7. Reglementare .....	765
8. Repartizarea uniformă a timpului de muncă .....	767
9. Repartizarea inegală a timpului de muncă .....	767
10. Programe individualizate de muncă .....	768
11. Munca în schimburi (în ture).....	769
12. Munca de noapte .....	769
13. Evidența orelor de muncă.....	771
14. Soluții jurisprudențiale.....	772
§3. Durata redusă a timpului de muncă.....	774
15. Justificare.....	774
16. Timpul de muncă al tinerilor în vârstă de 18 ani.....	775
17. Timpul de muncă în cazul angajaților care lucrează în condiții deosebite și speciale.....	775

18. Timpul de muncă în cazul angajatelor gravide și celor care alăptează .....	776
19. Munca în perioadele cu temperaturi extreme .....	776
20. Reducerea programului de la 5 zile la 4 zile pe săptămână .....	777
21. Reducerea temporară a timpului de muncă determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu .....	777
22. Timpul de muncă al personalului medical din unitățile sanitare publice .....	778
23. Timpul de muncă al angajaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale .....	779
24. Munca cu timp parțial .....	779
§4. Munca suplimentară .....	782
25. Reglementarea comună .....	782
26. Reglementarea muncii suplimentare prin alte acte normative .....	784
27. Acordul salariatului – condiție de efectuare a muncii suplimentare .....	784
28. Compensarea muncii suplimentare .....	785
29. Alte soluții jurisprudențiale .....	787
§5. Particularități ale timpului de muncă în cazul unor categorii de personal .....	791
30. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier .....	791
30.1. Reglementare .....	791
30.2. Semnificația termenilor și expresiilor potrivit H.G. nr. 38/2008 .....	792
30.3. Organizarea timpului de muncă .....	793
30.4. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor independenți .....	793
31. Timpul de muncă al personalului aeronautic civil .....	794
31.1. Categoriile de personal .....	794
31.2. Semnificația unor termeni .....	794
31.3. Limite ale perioadei de serviciu pentru zbor .....	795
31.4. Limite cumulative privind perioada de serviciu pentru zbor și perioada de serviciu .....	796
31.5. Perioada de serviciu pentru zbor extinsă .....	796
32. Timpul de muncă al lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar .....	797
32.1. Reglementare .....	797
32.2. Definiții ale termenilor și expresiilor utilizate de legiuitor .....	798
32.3. Durata timpului de conducere .....	798
33. Timpul de muncă al asistenților maternali și al asistenților persoanelor cu handicap .....	798
33.1. Asistenții maternali profesioniști – categorie distinctă de lucrători .....	798
33.2. Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție (recurs în interesul legii) nr. 25/2018 .....	799
33.3. Specificul timpului de muncă și de odihnă al asistenților maternali profesioniști .....	799
33.4. Timpul de muncă al asistenților personali ai persoanelor cu handicap .....	800
CAPITOLUL XVI. TIMPUL DE ODIHNĂ .....	801
§1. Aspecte generale .....	801
1. Noțiunea de timp de odihnă .....	801
2. Reglementarea națională .....	801
3. Situația H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit din unitățile bugetare .....	802
4. Reglementarea unională a timpului de odihnă .....	804
5. Distincția între timpul de muncă și timpul de odihnă potrivit jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene .....	804

§2. Repaosuri periodice.....	806
6. Noțiune. Forme .....	806
7. Pauza de masă .....	807
8. Pauze de alăptare.....	808
9. Repausul zilnic.....	809
10. Repausul săptămânal .....	809
11. Sărbătorile legale .....	813
11.1. Reglementare .....	813
11.2. Comentarii.....	814
12. Soluții jurisprudențiale.....	819
§3. Particularități ale timpului de odihnă în cazul unor categorii de personal .....	823
13. Particularități ale timpului de odihnă în cazul persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier .....	823
14. Particularități ale timpului de odihnă în cazul personalului aeronautic civil .....	824
15. Particularități ale timpului de odihnă în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar .....	824
§4. Reglementarea comună a concediului de odihnă .....	825
16. Concediul de odihnă – drept al angajaților .....	825
16.1. Reglementarea internațională și europeană.....	825
16.2. Reglementarea națională.....	826
17. Durata concediului (principal) de odihnă .....	826
18. Concediul suplimentar de odihnă .....	827
19. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă .....	827
20. Programarea concediului de muncă .....	828
21. Indemnizația de concediu .....	829
22. Efectuarea concediului .....	831
23. Întreruperea efectuării concediului de odihnă.....	832
24. Compensarea în bani a concediului de odihnă .....	832
25. Apărarea dreptului la concediul de odihnă .....	833
26. Soluții jurisprudențiale.....	834
§5. Concediul de odihnă al personalului didactic .....	839
27. Durata concediului .....	839
28. Normele metodologice privind efectuarea concediului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat .....	839
29. Soluții jurisprudențiale .....	840
§6. Concediul de odihnă potrivit H.G. nr. 442/1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate .....	842
30. Durata concediului de odihnă (principal) .....	842
31. Concediul suplimentar .....	842
§7. Concediul de odihnă potrivit H.G. nr. 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare .....	842
32. Concediul de odihnă principal.....	842
33. Concediul de odihnă suplimentar .....	843
34. Programarea, reprogramarea și amânarea concediilor.....	843
35. Efectuarea concediului de odihnă.....	844
36. Întreruperea concediului de odihnă .....	844
37. Restituirea indemnizației de concediu .....	844
§8. Concediul de odihnă al polițiștilor de penitenciare .....	844
38. Reglementare .....	844
39. Efectuarea concediului de odihnă.....	845

40. Programarea concediului de odihnă .....	845
41. Întreruperea concediului de odihnă .....	846
42. Drepturile bănești aferente concediului .....	846
43. Concediul de odihnă suplimentar .....	846
§ 9. Concediul de odihnă al judecătorilor și procurorilor .....	847
44. Reglementare .....	847
45. Durata concediului .....	847
46. Programarea concediilor .....	847
47. Efectuarea concediului .....	847
48. Indemnizația și prima de concediu .....	848
49. Compensarea în bani a concediului de odihnă .....	848
§10. Concediul de odihnă al grefierilor și al altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	849
50. Reglementare .....	849
51. Durata concediului .....	849
52. Programarea concediilor.....	849
§11. Particularități ale concediului de odihnă în cazul asistenților maternali profesioniști și al asistenților personali ai persoanelor cu handicap .....	849
53. Particularități în cazul asistenților maternali profesioniști .....	849
54. Particularități ale concediului de odihnă în cazul asistenților personali ai persoanelor cu handicap sau ai asistenților personali profesioniști .....	850
55. Soluții jurisprudențiale.....	851
§12. Alte zile libere .....	854
56. Situații .....	854
57. Ziuă liberă pentru îngrijirea sănătății copilului .....	854
58. Ziuă liberă a donatorilor de sânge .....	855
59. Ziuă liberă pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19.....	855
CAPITOLUL XVII. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ.....	856
§1. Preliminarii .....	856
1. Noțiuni.....	856
2. Domeniul de aplicare .....	856
§2. Reglementarea securității și sănătății în muncă .....	857
3. Reglementarea națională.....	857
4. Reglementarea internațională și europeană.....	860
§3. Principii ale sănătății și securității în muncă .....	862
5. Enumerare .....	862
6. Securitatea și sănătatea în muncă – problemă de interes general .....	862
7. Legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă .....	862
8. Integrarea securității și sănătății în procesul de muncă.....	863
9. Caracterul preventiv al asigurării securității și sănătății în muncă.....	863
§4. Obligații ale angajatorilor .....	863
10. Obligații prevăzute de Codul muncii .....	863
11. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006 .....	864
12. Obligații privind serviciile de prevenire și protecție .....	865
13. Obligații referitoare la primul ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.....	866
14. Alte obligații instituite de Legea nr. 319/2006 .....	867
15. Instruirea lucrătorilor .....	868
16. Informarea lucrătorilor.....	869

17. Consultarea și participarea lucrătorilor .....	870
18. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă .....	870
19. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare .....	871
20. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.....	871
21. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă .....	872
22. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran .....	873
23. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj .....	874
24. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare .....	874
25. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive .....	875
26. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă .....	876
27. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit.....	876
28. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.....	877
29. Obligațiile angajatorului conform H.G. nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici .....	878
30. Protecția tinerilor și a minorilor .....	880
§5. Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest .....	882
31. Reglementare .....	882
32. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă.....	883
33. Informarea și instruirea lucrătorilor .....	883
34. Reducerea expunerii lucrătorilor la azbest .....	883
35. Reducerea sau evitarea riscurilor.....	884
36. Supravegherea sănătății lucrătorilor .....	884
§6. Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierelor temporare sau mobile .....	884
37. Reglementare. Definiții .....	884
38. Planul de securitate și sănătate .....	885
39. Planul propriu.....	886
40. Registrul de coordonare .....	886
41. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și atribuțiile sale .....	887
42. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării .....	888
43. Obligațiile angajatorilor .....	889
44. Obligațiile lucrătorilor independenți .....	889

45. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor .....	890
§7. Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot .....	890
46. Reglementare .....	890
47. Enumerarea obligațiilor angajatorilor .....	890
48. Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot .....	890
49. Reducerea expunerii la zgomot .....	891
50. Protecția individuală a lucrătorilor .....	891
51. Informarea și formarea lucrătorilor .....	891
52. Supravegherea sănătății lucrătorilor .....	892
§8. Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă .....	892
53. Reglementare. Definiții .....	892
54. Enumerarea obligațiilor angajatorului .....	893
55. Identificarea și evaluarea riscurilor .....	893
56. Înlocuirea și reducerea riscurilor .....	893
57. Informarea autorității competente .....	894
58. Igiena și protecția individuală .....	894
59. Informarea și consultarea lucrătorilor .....	894
60. Lista lucrătorilor expuși și notificarea activităților care implică agenți biologici .....	895
§9. Cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă .....	895
61. Reglementare. Definiții .....	895
62. Enumerarea obligațiilor angajatorului .....	896
63. Prevenirea și reducerea expunerii la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă .....	896
64. Informarea autorităților competente .....	897
65. Măsuri de igienă și protecție individuală .....	897
66. Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor .....	898
67. Supravegherea medicală .....	898
§10. Structuri cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă organizate la nivelul angajatorilor .....	898
68. Comitetul de securitate și sănătate în muncă .....	898
69. Serviciul de medicină a muncii .....	900
§11. Obligații ale lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor .....	902
70. Obligații ale lucrătorilor .....	902
71. Atribuții ale sindicatelor .....	903
§12. Evenimente .....	903
72. Definiție .....	903
73. Accidentul de muncă .....	903
73.1. Definiție .....	903
73.2. Evenimente asociate accidentului de muncă .....	903
73.3. Soluții juresprudențiale .....	905
73.4. Clasificare .....	905
74. Bolile profesionale .....	905
75. Comunicarea evenimentelor .....	906
76. Cercetarea evenimentelor .....	906
77. Soluții juresprudențiale .....	907
§13. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	908
78. Reglementare .....	908
79. Asigurații .....	908
80. Raporturile de asigurare .....	909

81. Contribuția de asigurare .....	909
82. Prestațiile de asigurare .....	910
§14. Răspunderea juridică în cazul nerespectării normelor privind securitatea și sănătatea în muncă .....	911
83. Forme.....	911
84. Răspunderea penală .....	911
84.1. Reglementare .....	911
84.2. Soluții jurisprudențiale.....	912
85. Răspunderea contravențională.....	913
85.1. Reglementare .....	913
85.2. Soluții jurisprudențiale.....	915
86. Răspunderea disciplinară .....	916
86.1. Persoanele răspunzătoare.....	916
86.2. Soluții jurisprudențiale.....	916
87. Răspunderea patrimonială.....	917
87.1. Specific .....	917
87.2. Soluții jurisprudențiale.....	917
<b>CAPITOLUL XVIII. MODIFICAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ.....</b>	<b>919</b>
§ 1. Modificarea contractului individual de muncă.....	919
1. Reguli.....	919
2. Elementele supuse modificării.....	921
3. Durata contractului.....	921
4. Locul muncii.....	921
5. Felul muncii.....	921
6. Condițiile de muncă .....	921
7. Salariul .....	922
8. Timpul de muncă .....	922
9. Timpul de odihnă .....	922
10. Delegarea .....	922
10.1. Caracterizare .....	922
10.2. Perioada delegării.....	923
10.3. Drepturile salariatului delegat .....	924
10.4. Soluții jurisprudențiale.....	924
11. Detașarea .....	927
11.1. Caracterizare .....	927
11.2. Detașarea transnațională.....	927
11.3. Perioada detașării.....	930
11.4. Obligativitatea detașării .....	930
11.5. Drepturile salariatului detașat .....	930
11.6. Soluții jurisprudențiale.....	932
12. Modificarea contractului individual de muncă în alte situații.....	933
13. Soluții jurisprudențiale.....	935
§ 2. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.....	936
14. Aspecte generale.....	936
15. Promovarea .....	936
16. Soluții jurisprudențiale.....	937
§ 3. Mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar .....	946
17. Restrângerea de activitate.....	946
17.1. Modalități.....	947
18. Detașarea .....	947

§ 4. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului silvic.....	948
19. Reglementare .....	948
20. Detașarea .....	948
21. Transferul.....	948
§ 5. Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.....	948
22. Modalități.....	948
23. Mobilitatea înalților funcționari publici.....	949
24. Delegarea .....	949
25. Detașarea .....	950
26. Transferul.....	950
27. Mutarea.....	951
28. Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere.....	952
29. Promovarea .....	952
29.1. Modalități.....	952
29.2. Promovarea în grad profesional .....	952
29.3. Promovarea în clasă.....	953
29.4. Promovarea în funcția publică de conducere și în funcția publică din categoria înalților funcționari publici.....	953
§ 6. Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor.....	954
30. Reglementare .....	954
31. Delegarea .....	954
32. Detașarea .....	955
33. Dispoziții comune privind delegarea și detașarea .....	955
34. Împuternicirea .....	955
35. Transferul.....	956
36. Mutarea.....	956
37. Punerea la dispoziție .....	956
38. Ocuparea posturilor vacante.....	956
§ 7. Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor de penitenciare.....	959
39. Regula generală. Excepții.....	959
40. Delegarea .....	959
41. Detașarea .....	959
42. Schimbarea din funcție .....	959
43. Revocarea din funcția de conducere .....	959
44. Punerea la dispoziție .....	960
§ 8. Modificarea raporturilor de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....	960
45. Modalități.....	960
46. Delegarea .....	960
47. Detașarea .....	961
48. Transferul.....	961
49. Promovarea judecătorilor la tribunale, tribunale specializate, curți de apel și parchete de pe lângă acestea, precum și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție .....	963
50. Numirea în funcțiile de conducere din cadrul judecătorilor, tribunalelor, tribunalelor specializate, curților de apel și parchetelor de pe lângă acestea .....	964
51. Promovarea în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție .....	965
§ 9. Modificarea raporturilor de muncă ale grefierilor și ale altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	966
52. Categorii de personal.....	966
53. Delegarea .....	966
54. Detașarea .....	966

55. Drepturi pe perioada delegării și a detașării .....	967
56. Transferul .....	967
§ 10. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului de probațiune .....	968
57. Reglementare .....	968
58. Delegarea .....	968
59. Detașarea .....	968
60. Transferul .....	968
<b>CAPITOLUL XIX. SUSPENDAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ.....</b>	<b>969</b>
§1. Suspendarea potrivit Codului muncii .....	969
1. Noțiune .....	969
2. Suspendarea de drept .....	969
2.1. Situații .....	969
2.2. Concediul de maternitate .....	970
2.3. Concediul de risc maternal .....	970
2.4. Concediul pentru incapacitate de muncă .....	971
2.5. Carantina .....	973
2.6. Exercitarea unor funcții în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești pe toată durata mandatului .....	975
2.7. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicate .....	976
2.8. Forța majoră.....	976
2.9. Arestarea preventivă a salariatului .....	977
2.10. Expirarea perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestatele necesare pentru exercitarea profesiei.....	977
2.11. Soluții jurisprudențiale.....	977
2.12. Alte cazuri de suspendare de drept a contractului individual de muncă .....	981
3. Suspendarea din inițiativa salariaților .....	981
3.1. Situații .....	981
3.2. Concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani .....	981
3.3. Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav .....	983
3.4. Concediul paternal .....	984
3.5. Concediul pentru formare profesională .....	985
3.6. Exercitarea unei funcții electice în cadrul organismelor profesionale.....	986
3.7. Participarea la grevă .....	986
3.8. Concediul de acomodare .....	986
3.9. Desfășurarea activității de asistent maternal și de asistent personal.....	987
3.10. Absențele nemotivate .....	988
3.11. Concediul de îngrijitor .....	989
3.12. Suspendarea contractului individual de muncă pentru supravegherea copiilor.....	990
3.13. Soluții jurisprudențiale.....	991
4. Suspendarea din inițiativa angajatorului .....	993
4.1. Situații .....	993
4.2. Suspendarea în cazul în care organele judiciare au dispus trimiterea în judecată a salariatului pentru fapte incompatibile cu funcția deținută .....	994
4.3. Suspendarea contractului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității .....	994
4.4. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul în care împotriva salariatului s-a luat măsura controlului judiciar.....	996
4.5. Durata detașării .....	996

4.6. Suspendarea de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestatelor necesare pentru exercitarea profesiilor .....	997
4.7. Suspendarea temporară a activității angajatorului și/sau reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau a stării de urgență .....	997
4.8. Soluții jurisprudențiale.....	997
5. Suspendarea prin acordul părților.....	1001
5.1. Cazuri.....	1001
5.2. Concediul fără plată pentru studii .....	1001
5.3. Concediul pentru rezolvarea unor interese personale.....	1002
6. Soluții jurisprudențiale.....	1002
§2. Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici .....	1003
7. Noțiuni.....	1003
8. Cazuri.....	1004
9. Suspendarea de drept .....	1004
10. Suspendarea la inițiativa funcționarului public.....	1005
11. Suspendarea prin acordul părților .....	1006
§3. Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari.....	1006
12. Suspendarea de drept .....	1006
13. Suspendarea la inițiativa funcționarului public parlamentar .....	1006
§4. Suspendarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor .....	1007
14. Suspendarea de drept .....	1007
15. Suspendarea la inițiativa polițistului.....	1008
§5. Suspendarea din funcție a polițiștilor de penitenciare .....	1010
16. Situații .....	1010
17. Suspendarea de drept .....	1010
18. Suspendarea prin acordul părților .....	1010
19. Situații speciale de suspendare .....	1011
19.1. Suspendarea din funcție în cazul arestării preventive și a arestului la domiciliu .....	1011
19.2. Suspendarea din funcție atunci când polițistul de penitenciare suferă de o boală psihică .....	1012
§ 6. Suspendarea raporturilor de muncă ale militarilor .....	1012
20. Suspendarea potrivit dispozițiilor Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare .....	1012
21. Suspendarea raporturilor de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști.....	1013
§ 7. Suspendarea din funcție a judecătorilor și procurorilor .....	1013
22. Reglementare .....	1013
23. Comentarii.....	1014
24. Suspendarea din funcție pentru afecțiuni medicale.....	1016
25. Alte cazuri de suspendare .....	1016
§ 8. Suspendarea din funcție a grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea .....	1017
26. Cazuri.....	1017
27. Suspendarea de drept .....	1017
28. Suspendarea din funcție dispusă de autoritatea angajatoare .....	1017
§ 9. Suspendarea raporturilor de muncă ale personalului de probațiune.....	1018
29. Reglementare .....	1018
30. Comentarii.....	1018
31. Aspecte procedurale .....	1019

### Partea a patra. Răspunderea juridică

CAPITOLUL XX. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ .....	1023
§1 Definiția și trăsăturile răspunderii disciplinare .....	1023
1. Definiție .....	1023
2. Trăsături generale.....	1023
3. Trăsături specifice.....	1024
§ 2. Abaterea disciplinară .....	1024
4. Definiții .....	1024
5. Elemente constitutive ale abaterii disciplinare.....	1025
6. Obiectul abaterii disciplinare.....	1025
7. Latura obiectivă.....	1026
8. Abateri disciplinare instituite de lege .....	1029
8.1. Justificare.....	1029
8.2. Abateri disciplinare prevăzute de Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 .....	1029
8.3. Abateri disciplinare prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023 ..	1029
8.4. Abaterile disciplinare reglementate de Codul administrativ.....	1031
8.5. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 7/2006.....	1031
8.6. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 360/2002 .....	1032
8.7. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 145/2019 .....	1032
8.8. Abaterile disciplinare prevăzute de Regulamentul disciplinei militare .....	1033
8.9. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 303/2022 .....	1034
8.10. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 11/2024 privind statutul grefierilor și al altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	1036
8.11. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 123/2006 .....	1037
9. Subiectul abaterii disciplinare .....	1037
10. Latura subiectivă (vinovăția).....	1038
11. Soluții jurisprudențiale.....	1039
§3. Sancțiunile disciplinare .....	1048
12. Noțiuni.....	1048
13. Sancțiunile disciplinare reglementate de Codul muncii .....	1049
13.1. Enumerare .....	1049
13.2. Avertismentul scris.....	1049
13.3. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile .....	1049
13.4. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%.....	1050
13.5. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%.....	1051
13.6. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.....	1051
13.7. Alte soluții jurisprudențiale .....	1051
14. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic din învățământul preuniversitar .....	1054
15. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului din învățământul superior .....	1055
16. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului silvic.....	1055
17. Sancțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici .....	1055
18. Sancțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici parlamentari.....	1056
19. Sancțiuni disciplinare aplicabile polițiștilor.....	1056
20. Sancțiuni disciplinare aplicabile polițiștilor de penitenciare .....	1058
21. Sancțiunile disciplinare aplicabile militarilor.....	1058

22. Sancțiuni disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor .....	1059
23. Sancțiuni disciplinare aplicabile grefierilor și al altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	1059
24. Sancțiuni aplicabile personalului de probațiune .....	1060
§4. Procedura sancționării disciplinare .....	1060
25. Procedura comună .....	1060
25.1. Reglementare .....	1060
25.2. Organele competente să aplice sancțiunile disciplinare .....	1060
25.3. Sesiizarea .....	1062
25.4. Cercetarea abaterii disciplinare .....	1062
25.5. Alte soluții jurisprudențiale .....	1066
25.6. Individualizarea și aplicarea sancțiunii .....	1067
25.7. Alte soluții jurisprudențiale .....	1070
25.8. Termenele de aplicare a sancțiunii disciplinare .....	1072
25.9. Alte soluții jurisprudențiale .....	1074
25.10. Decizia de sancționare .....	1076
25.11. Alte soluții jurisprudențiale .....	1082
26. Proceduri speciale .....	1088
26.1. Procedura în cazul personalului din învățământului preuniversitar .....	1088
26.2. Procedura în cazul personalului din învățământul superior .....	1088
26.3. Procedura în cazul polițiștilor .....	1089
26.4. Procedura disciplinară în cazul polițiștilor de penitenciare .....	1093
26.5. Procedura disciplinară în cazul militarilor .....	1094
26.6. Procedura sancționării disciplinare a judecătorilor și procurorilor .....	1097
26.7. Procedura disciplinară în cazul grefierilor și al altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	1098
26.8. Procedura disciplinară în cazul personalului de probațiune .....	1100
§ 5. Căi de atac împotriva sancționării disciplinare .....	1101
27. Căi de atac potrivit dreptului comun al muncii .....	1101
28. Căi de atac potrivit Legii nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar .....	1101
29. Căi de atac potrivit Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 .....	1101
30. Căi de atac potrivit Legii învățământului superior nr. 199/2023 .....	1102
31. Căi de atac potrivit Codului administrativ .....	1102
32. Căile de atac potrivit Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar .....	1102
33. Căi de atac potrivit Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului .....	1102
34. Căi de atac potrivit Regulamentului disciplinei militare .....	1103
35. Căi de atac împotriva sancționării disciplinare a judecătorilor și procurorilor .....	1103
36. Căi de atac potrivit Legii nr. 123/2006 privind statutul personalului de probațiune .....	1104
§6. Radierea sancțiunilor disciplinare .....	1104
37. Radierea potrivit Codului muncii .....	1104
38. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate personalului didactic de învățământul superior .....	1106
39. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate funcționarilor publici .....	1106
40. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate funcționarilor publici parlamentari .....	1106
41. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate polițiștilor .....	1106
42. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate polițiștilor de penitenciare .....	1107
43. Anularea și radierea sancțiunilor disciplinare aplicate militarilor .....	1107
44. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate judecătorilor și procurorilor .....	1107

45. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice... 1108

CAPITOLUL XXI. RĂSPUNDEREA PENTRU DAUNE .....	1109
§1. Aspecte introductive .....	1109
1. Noțiuni.....	1109
2. Răspunderea pentru daune – răspundere reparatorie .....	1109
§2. Persoane responsabile .....	1109
3. Enumerare .....	1109
4. Angajații .....	1110
5. Angajatorii.....	1110
§3. Formele răspunderii pentru daune .....	1110
6. Enumerare .....	1110
7. Răspunderea patrimonială – răspundere civil contractuală .....	1111
8. Răspunderea civilă .....	1111
8.1. Reglementare .....	1111
8.2. Răspunderea civilă a funcționarilor publici .....	1112
8.3. Răspunderea judecătorilor și procurorilor pentru erori judiciare.....	1113
9. Răspunderea materială .....	1114
10. Răspunderea pentru daune morale.....	1115
10.1. Noțiuni.....	1115
10.2. Reglementare .....	1116
10.3. Decizii ale Curții Constituționale .....	1117
10.4. Răspund salariații pentru daune morale? .....	1117
10.5. Soluții jurisprudențiale.....	1118
§ 4. Varietăți ale răspunderi pentru daune .....	1123
11. Răspunderea pentru daune – răspundere personală.....	1123
12. Răspunderea conjunctă.....	1124
13. Răspunderea subsidiară.....	1126
14. Răspunderea solidară.....	1127
§ 5. Condițiile răspunderii pentru daune.....	1128
15. Enumerare .....	1128
16. Prejudiciul .....	1129
16.1. Noțiune.....	1129
16.2. Clasificare .....	1129
16.3. Certitudinea prejudiciului .....	1130
16.4. Caracterul direct al prejudiciului .....	1131
16.5. Caracterul personal al prejudiciului .....	1132
16.6. Evaluarea prejudiciului.....	1132
17. Fapta ilicită.....	1136
17.1. Noțiune.....	1136
17.2. Caracterul personal al faptei ilicite.....	1137
17.3. Fapte ilicite ale militarilor și ale personalului asimilat acestora .....	1138
18. Cauze care înlătură caracterul ilicit al faptei.....	1140
18.1. Reglementare .....	1140
18.2. Executarea ordinului de serviciu.....	1140
18.3. Starea de necesitate.....	1142
18.4. Riscul normal al serviciului .....	1142
18.5. Forța majoră și cazul fortuit .....	1145
19. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu .....	1146
20. Vinovăția .....	1146

20.1. Reglementare. Conținut.....	1146
20.2. Formele vinovăției.....	1147
§6. Obligația de restituire.....	1150
21. Reglementare .....	1150
22. Obligația de restituire și plata nedatorată .....	1150
23. Specificul obligației de restituire .....	1152
24. Conținutul obligației de restituire.....	1154
24.1. Reglementarea Codului muncii.....	1154
24.2. Reglementarea Codului administrativ.....	1158
24.3. Obligația de restituire în cazul polițiștilor .....	1158
24.4. Obligația de restituire potrivit O.G. nr. 121/1998 .....	1159
§7. Procedura de stabilire a daunelor produse angajatorilor.....	1159
25. Procedura potrivit dreptului comun al muncii.....	1159
25.1. Reglementare .....	1159
25.2. Învoiala părților .....	1159
25.3. Acțiunea în justiție.....	1162
26. Procedura de stabilire a pagubelor în cazul funcționarilor publici .....	1162
26.1. Reglementare .....	1162
26.2. Termene.....	1163
26.3. Ordinul/dispoziția de imputare .....	1163
26.4. Angajamentul de plată .....	1164
26.5. Căi de atac.....	1164
27. Procedura de stabilire a daunelor în cazul polițiștilor de penitenciare .....	1164
27.1. Cercetarea administrativă.....	1164
27.2. Modalități de recuperare a pagubelor.....	1165
28. Procedura de stabilire a daunelor potrivit O.G. nr. 121/1998 privind răspunderea materială a militarilor.....	1165
28.1. Reglementare .....	1165
28.2. Categoriile de pagube .....	1165
28.3. Pagube care nu atrag răspunderea materială.....	1167
28.4. Cercetarea administrativă.....	1167
28.5. Consecințe ale Deciziei Curții Constituționale nr. 649/2022 cu privire la stabilirea răspunderii materiale a militarilor .....	1170
29. Procedura răspunderii civile a judecătorilor și procurorilor pentru erori judiciare.....	1172
29.1. Reglementarea constituțională .....	1172
29.2. Răspunderea civilă întemeiată pe dispozițiile Codului de procedură penală .....	1173
29.3. Răspunderea civilă întemeiată pe dispozițiile Legii nr. 303/2022.....	1174
29.4. Asigurarea de răspundere civilă a judecătorilor și procurorilor .....	1175
§.8 Răspunderea pentru daune a angajatorilor .....	1175
30. Reglementarea comună .....	1175
31. Reglementarea Codului administrativ.....	1176
32. Condițiile generale ale răspunderii angajatorilor .....	1177
32.1. Enumerare .....	1177
32.2. Categoriile de fapte ale angajatorului generatoare de prejudicii .....	1177
33. Procedura recuperării daunelor de la angajator .....	1183
33.1. Modalități.....	1183
33.2. Învoiala părților potrivit Codului muncii.....	1183
33.3. Plângerea salariatului adresată instanței competente.....	1183
33.4. Învoiala în cazul funcționarilor publici .....	1183
33.5. Sesizarea instanței de contencios administrativ.....	1184
34. Acțiunea în regres a angajatorului.....	1184

34.1. Reglementare. Specific.....	1184
34.2. Soluții jurisprudențiale.....	1185
<b>CAPITOLUL XXII. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ .....</b>	<b>1187</b>
§1. Introducere în problematica răspunderii contravenționale .....	1187
1. Răspunderea contravențională – formă a răspunderii juridice .....	1187
2. Contravenția – temeiul răspunderii contravenționale .....	1187
2.1. Definiție .....	1187
2.2. Trăsături.....	1188
2.3. Obiectul contravenției .....	1189
2.4. Subiecții contravenției.....	1190
3. Sancțiunile contravenționale.....	1190
3.1. Definiție .....	1190
3.2. Reglementare .....	1190
§2. Contravenții reglementate de Codul muncii.....	1191
4. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară [art. 260 alin. (1) lit. a)].....	1191
5. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) C. mun. [art. 260 alin. (1) lit. b)] .....	1191
6. Împiedicarea sau obligarea, prin amenințări ori violențe, a unui salariat sau unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei [art. 260 alin. (1) lit. c)] .....	1192
7. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale [art. 260 alin. (1) lit. d)] .....	1192
8. Primirea la muncă a unea sau mai multor persoane fără încheierea contractului individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) [art. 260 alin. (1) lit. e)].....	1192
9. Primirea la muncă a uneia sau mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității [art. 260 alin. (1) lit. e <sup>1</sup> )] .....	1194
10. Primirea la muncă a unuia sau mai multor salariați în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat [art. 260 alin. (1) lit. e <sup>2</sup> )] .....	1195
11. Primirea la muncă a unuia sau mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial [art. 260 alin. (1) lit. e <sup>3</sup> )] .....	1195
12. Încălcarea prevederilor art. 53 <sup>1</sup> alin. (19), cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație potrivit art. 53 <sup>1</sup> alin. (1) și (12), pentru posturile desființate [art. 260 alin. (1) lit. e <sup>4</sup> )].....	1196
13. Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului [art. 260 alin. (1) lit. e <sup>5</sup> )] .....	1196
14. Prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă [art. 260 alin. (1) lit. f)] .....	1197
15. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și art. 142 C. mun. [art. 260 alin. (1) lit. g)] .....	1197
16. Încălcarea obligației prevăzute de art. 140 [art. 260 alin. (1) lit. h)].....	1198
17. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară [art. 260 alin. (1) lit. i)] .....	1198
18. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repaosului săptămânal [art. 260 alin. (1) lit. j)] .....	1198
19. Neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1) în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă [art. 260 alin. (1) lit. k)] .....	1199
20. Încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte [art. 260 alin. (1) lit. l)] .....	1199

21. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 [art. 260 alin. (1) lit. m)]	1199
22. Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei [art. 260 alin. (1) lit. n)]	1200
23. Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute la art. 102 [art. 260 alin. (1) lit. o)]	1200
24. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) [art. 260 alin. (1) lit. p)]	1200
25. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) [art. 260 alin. (1) lit. q)]	1200
26. Nerespectarea dispozițiilor art. 5 alin. (2)-(9) și ale art. 59 lit. a) și c) [art. 260 alin. (1) lit. r)]	1200
27. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern [art. 260 alin. (1) lit. s)]	1201
28. Încălcarea prevederilor art. 34 alin. (6 <sup>1</sup> ) [art. 260 alin. (1) lit. s <sup>1</sup> )]	1201
29. Neacordarea concediului de îngrijitor [art. 260 alin. (1) lit. t)]	1202
30. Încălcarea obligației prevăzute la art. 153 <sup>2</sup> [art. 260 alin. (1) lit. u)]	1202
31. Reguli procedurale	1202
32. Soluții jurisprudențiale	1202
§3. Contravenții reglementate de Legea dialogului social nr. 367/2022	1214
33. Împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală [art. 175 alin. (1) lit. a)]	1214
34. Împiedicarea exercițiului de liberă organizare sau asociere patronală [art. 175 alin. (1) lit. b)]	1214
35. Încălcarea prevederilor art. 7 alin. (2) și alin. (3) [art. 175 alin. (1) lit. c)]	1215
36. Neîndeplinirea de către angajatori a obligației prevăzute la art. 30 alin. (1), art. 31 alin. (1) lit. b), art. 36 alin. (2) și art. 97 alin. (1) [art. 175 alin. (1) lit. d)]	1215
37. Nedepunerea, spre publicare, a contractului colectiv de muncă de către părțile semnatare, conform art. 111 alin. (2), și nerespectarea procedurii prevăzute la art. 104 alin. (1) și (2) privind semnarea contractelor colective [art. 175 alin. (1) lit. e)]	1215
38. Împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții, conform art. 160 alin. (2), de către oricare dintre părțile aflate în conflict [art. 175 alin. (1) lit. f)]	1216
39. Refuzul nejustificat al părților semnatare de înregistrare a contractelor colective de muncă [art. 175 alin. (1) lit. g)]	1216
40. Încălcarea dispozițiilor art. 57 alin. (3) [art. 175 alin. (1) lit. h)]	1216
41. Nerespectarea prevederilor art. 147 alin. (5) teza a II-a [art. 175 alin. (1) lit. i)]	1216
42. Aspecte procedurale	1217
§4. Contravenții reglementate de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	1217
43. Necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante [art. 113 lit. a)]	1217
44. Neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15 [art. 113 lit. b)]	1217
45. Nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2) [art. 113 lit. e)]	1218
46. Nerespectarea prevederilor art. 50 [art. 113 lit. f)]	1218
47. Nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e) [art. 113 lit. g)]	1218
48. Contravențiile prevăzute la art. 113 lit. h), i) și j)	1218
49. Contravențiile prevăzute la art. 113 lit. k), l) și m)	1218
§5. Contravenții reglementate de art. 37 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	1219
50. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1), alin. (1 <sup>1</sup> ) și alin. (2)-(4)	1219
51. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (2)	1219

52. Încălcarea dispozițiilor art. 8 .....	1219
53. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1) .....	1220
54. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. (1)-(4), alin. (6), (8) și (9) .....	1220
55. Încălcarea dispozițiilor art. 11 .....	1221
56. Încălcarea dispozițiilor art. 12-13 .....	1221
57. Încălcarea dispozițiilor art. 14-22 .....	1221
58. Încălcarea dispozițiilor art. 29 .....	1222
59. Aspecte procesuale .....	1222
§6. Contravenții reglementate de art. 23 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.....	1222
60. Încălcarea dispozițiilor art. 5 .....	1222
61. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3) .....	1223
62. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (1) și (3) .....	1223
63. Încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (2) .....	1223
64. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), (2), (4)-(6).....	1223
65. Încălcarea dispozițiilor art. 11 .....	1224
66. Încălcarea dispozițiilor art. 12 .....	1224
67. Încălcarea dispozițiilor art. 14 alin. (2) .....	1224
68. Încălcarea dispozițiilor art. 15 .....	1224
§7. Contravenții reglementate de Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora .....	1224
69. Semnificații ale termenilor cu care legea operează (art. 4) .....	1224
70. Obligații ale cedentilor și cesionarilor .....	1224
§8. Contravenții reglementate de art. 39 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 .....	1225
71. Încălcarea dispozițiilor art. 13 lit. b), c), p), r) [art. 39 alin. (2)] .....	1225
72. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1) lit. a) și b), art. 13 lit. a), d)-f), h)-m) și o), art. 20, art. 29 alin. (1) lit. a) și ale art. 32 alin. (2) [art. 39 alin. (4)] .....	1225
73. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (4)-(6), art. 8, art. 11 alin. (1) și alin. (3), art. 13 lit. q) și lit. s), și ale art. 27 alin. (1) lit. a) și b) .....	1227
74. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), art. 10 și art. 16 .....	1228
75. Încălcarea dispozițiilor art. 14, art. 15 și art. 34 alin. (1) .....	1228
76. Încălcarea dispozițiilor art. 11 alin. (2) și alin. (4) și ale art. 17, art. 19 și art. 21 .....	1229
77. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1) lit. c) și d) art. 13 lit. g), art. 18 alin. (5) și (6) și ale art. 36 .....	1229
78. Contravenții prevăzute de art. 39 alin. (9) și art. 40 .....	1230
79. Aspecte procesuale .....	1231
§9. Contravenții reglementate de art. 9 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților .....	1231
80. Nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) [lit. a)] .....	1231
81. Nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3) [lit. b)] .....	1231
82. Transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare [lit. c)] .....	1231
83. Aspecte procesuale .....	1232
§10. Contravențiile reglementate de Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și de Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 337/2017 .....	1232
84. Încălcarea dispozițiilor art. 26 alin. (7) [art. 48 alin. (1) din Legea nr. 16/2017] .....	1232

85. Încălcarea de către întreprinderea utilizatoare a obligației de informare prevăzute la art. 5 <sup>1</sup> alin. (2) [art. 48 alin. (2)] .....	1232
86. Încălcarea de către întreprinderea utilizatoare a obligației de informare prevăzută la art. 6 <sup>2</sup> alin. (2) [art. 48 alin. (3)] .....	1232
87. Încălcarea obligației de informare prevăzute la art. 11 <sup>3</sup> alin. (1) [art. 48 alin. (4)] .....	1232
88. Netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a declarației prevăzute la art. 24 alin. (2) lit. a) din lege [art. 15 alin. (1) lit. a) din H.G. nr. 337/2017] .....	1233
89. Neîndeplinirea oricăreia dintre obligațiile prevăzute de art. 24 alin. (2) lit. b)-e) din lege [art. 15 alin. (1) lit. b)-f) din H.G. nr. 337/2017] .....	1233
90. Nerespectarea obligației prevăzute la art. 10 din Norme [art. 15 alin. (1) lit. g)] .....	1234
91. Alte contravenții prevăzute de art. 15 alin. (1) din Norme .....	1234
92. Aspecte procedurale .....	1234
§11. Contravenții prevăzute de art. 11 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă .....	1234
93. Nerespectarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) lit. a) referitoare la obligația de a prevedea în mod expres în contractul individual de muncă sau în actul adițional la acesta prestarea unei activități în regim de telemuncă [lit. a)] .....	1234
94. Desfășurarea activității în regim de telemuncă fără respectarea prevederilor art. 3 alin. (1) [lit. b)] .....	1235
95. Nerespectarea prevederilor art. 4 alin. (2) [lit. c)] .....	1235
96. Încheierea contractului individual de muncă fără stipularea clauzelor prevăzute la art. 5 alin. (2) lit. b)-j) [lit. d)] .....	1235
97. Nerespectarea prevederilor art. 7 lit. a) referitoare la obligația angajatorului de a asigura mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel [lit. e)] .....	1235
98. Nerespectarea prevederilor art. 7 lit. b) referitoare la obligația angajatorului de a instala, verifica și întreține echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel [lit. f)] .....	1236
99. Nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru [lit. g)] .....	1236
100. Aspecte procesuale .....	1236
§12. Contravenții reglementate de Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public .....	1236
101. Enumerare .....	1236
102. Aspecte procesuale .....	1237
§13. Contravenții reglementate de art. 26 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare .....	1237
103. Dispoziții generale .....	1237
104. Neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5 <sup>5</sup> ) [lit. a)] .....	1237
105. Nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5 <sup>6</sup> ) [lit. b)] .....	1237
106. Needucerea la îndeplinire de către angajator a măsurilor dispuse de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării .....	1237
107. Nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 26 alin. (5) .....	1238
§14. Contravenții reglementate de art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă .....	1238

108. Încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 4-6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 12 alin. (1) și (2), art. 17, 18 și art. 26 alin. (1) [alin. (1) lit. a)] .....	1238
109. Încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 9, art. 10, art. 12 alin. (3), art. 13-15, art. 19, art. 20 alin. (2) și (4), art. 21 alin. (1) și (2) [alin. (1) lit. b)] .....	1239
110. Aspecte procesuale .....	1240
§15. Contravenții reglementate de art. 47 din O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate .....	1241
111. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3) și alin. (3 <sup>1</sup> ) [alin. (1)] .....	1241
112. Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 36 alin. (3) și art. 36 <sup>1</sup> lit. b) [alin. (2)] .....	1241
113. Constituie contravenție desfășurarea de activități de către persoanele asigurate la unul dintre angajatori în perioada în care la celălalt/cei alți angajator/angajatori au prezentat certificat/certificate medicale [alin. (4)] .....	1241
114. Nerespectarea de către medicul curanți a obligației prevăzute la art. 14 <sup>1</sup> alin. (1) [art. 47 alin. (5)] .....	1242
115. Aspecte procesuale .....	1242
§16. Contravenții reglementate de art. 26 din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor .....	1242
116. Nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 25 [alin. (2)] .....	1242
117. Nerespectarea de către beneficiari a prevederilor art. 19 alin. (1) [art. 26 alin. (4)] .....	1242
118. Aspecte procesuale .....	1243
§17. Contravenții reglementate de O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României .....	1243
119. Netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării prevăzute la art. 27 <sup>4</sup> alin. (2) sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare [art. 35 lit. a)] .....	1243
120. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 33 [lit. b)] .....	1243
121. Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 34 [lit. c)] .....	1243
122. Nerespectarea de către angajator a obligației privind asigurarea cazării lucrătorului sezonier, asumate potrivit art. 12 <sup>1</sup> , sau reținerea automată din salariu [lit. d)] .....	1244
123. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 27 <sup>4</sup> alin. (1) sau netransmiterea către Inspectoratul General pentru Imigrări a modificării elementelor comunicării prevăzute la alin. (2) al art. 27 <sup>4</sup> [lit. e)] .....	1244
124. Împiedicarea în orice mod a lucrătorilor Inspectoratului General pentru Imigrări să exercite, total sau parțial, controlul asupra angajatorilor potrivit competențelor legale prin orice acțiune sau inacțiune a conducătorului unității, a reprezentantului legal, a unui angajat, prepus ori a altei persoane aflate în locațiile supuse controlului [lit. f)] .....	1244
125. Nerespectarea de către conducătorul unității supuse controlului sau reprezentantul legal al acestuia a obligației de a pune la dispoziția lucrătorilor Inspectoratului General pentru Imigrări, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare finalizării controlului [lit. g)] .....	1245
126. Contravențiile prevăzute de art. 36 .....	1245
127. Aspecte procesuale .....	1245
§18. Contravenții reglementate de art. 8 din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților .....	1246
128. Transmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a), precum și refuzul de a pune la dispoziția inspectorului de muncă documentele care au stat la baza înscrierilor efectuate în registru [alin. (1) lit. a) și b)] .....	1246

129. Netransmiterea datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. j)-k), în termenele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) [alin. (2) lit. c)] .....	1246
130. Netransmiterea datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. l)-p), în termenele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. c)-f) [lit. d)] .....	1246
131. Netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. d)-h), în termenele prevăzute la art. 4 alin. (2) și (3) [lit. e)] .....	1247
132. Netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. l)-n) în termenele prevăzute la art. 4 alin. (4) [lit. f)] .....	1247
133. Netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a) și b) în termenul prevăzut la art. 4 alin. (5) [lit. g)] .....	1247
134. Contravenții prevăzute la art. 8 alin. (3) .....	1247
135. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. (4) .....	1248
136. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. (5) .....	1248
137. Aspecte procesuale .....	1248
§19. Contravenții reglementate de Legea învățământului superior nr. 199/2023 .....	1249
138. Categorii .....	1249
139. Aspecte procesuale .....	1249
§20. Alte reglementări care prevăd și sancționează contravenții referitoare la raporturile de muncă .....	1249
140. Enumerare .....	1249
§21. Constatarea și sancționarea contravențiilor .....	1250
141. Agenții constatare .....	1250
142. Procesul-verbal de constatare și sancționare a contravenției .....	1250
143. Amenda – sancțiunea principală .....	1251
144. Sancțiuni complementare .....	1251
145. Aplicarea sancțiunii .....	1251
146. Prescripția aplicării sancțiunii contravenționale .....	1252
§22. Căi de atac .....	1253
147. Plângerea .....	1253
148. Apelul .....	1254
§23. Unele reguli privind executarea sancțiunilor contravenționale .....	1254
149. Prescripția executării sancțiunilor contravenționale .....	1254
150. Executarea amenzii contravenționale .....	1254
<b>CAPITOLUL XXIII. RĂSPUNDEREA PENALĂ</b> .....	1256
§1. Introducere în problematica răspunderii penale .....	1256
1. Noțiuni .....	1256
2. Infrațiunea – unicul temei al răspunderii penale .....	1256
3. Subiectul activ al infracțiunii .....	1256
4. Pedepse aplicabile persoanelor juridice .....	1257
5. Pedepse aplicabile persoanelor fizice, inclusiv celor care au calitatea de angajatori .....	1257
6. Reglementarea răspunderii penale în materia raporturilor de muncă .....	1257
§2. Infracțiuni reglementate de Codul muncii .....	1258
7. Stabilirea de salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată .....	1258
8. Împiedicarea controlului organelor competente .....	1258
9. Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor .....	1258
10. Primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că acesta este victimă a traficului de persoane .....	1259
§3. Infracțiuni prevăzute de art. 176 din Legea dialogului social nr. 367/2022 .....	1260

11. Împiedicarea sau obligarea prin amenințări ori prin violențe a unui angajat/lucrător sau a unui grup de angajați/lucrători să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei .....	1260
12. Condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale .....	1260
13. Declararea grevei de către organizatori cu încălcarea condițiilor prevăzute de art. 156 alin. (1) sau la art. 170-173 dacă au fost puse în pericol iminent viața sau sănătatea oamenilor .....	1261
14. Încadrarea de personal care să-i înlocuiască pe cei aflați în grevă .....	1262
§4. Infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale .....	1262
15. Enumerare .....	1262
§5. Infracțiunile reglementate de Legea nr. 21/2020 privind Codul aerian civil.....	1263
16. Enumerare .....	1263
17. Caracterizarea generală .....	1265
§6. Infracțiuni reglementate de Codul penal.....	1266
18. Enumerare .....	1266
19. Luarea de mită .....	1266
20. Delapidarea.....	1267
21. Purtarea abuzivă.....	1268
22. Abuzul în serviciu.....	1268
23. Neglijența în serviciu.....	1268
24. Hărțuirea .....	1269
25. Hărțuirea sexuală.....	1269
26. Folosirea abuzivă a funcției în scop sexual .....	1270
27. Uzurparea funcției.....	1270
28. Folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane .....	1270
29. Violarea secretului corespondenței.....	1271
30. Divulgarea informațiilor secrete de stat .....	1272
31. Divulgare informațiilor secrete de serviciu sau nepublice .....	1272
32. Neglijența în păstrarea informațiilor .....	1272
33. Obținerea ilegală de fonduri.....	1273
34. Deturnarea de fonduri .....	1273
35. Infracțiuni de corupție și de serviciu comise de alte persoane .....	1273
36. Supunerea la muncă forțată sau obligatorie.....	1274
37. Gestiunea frauduloasă.....	1274
38. Nerespectarea hotărârilor judecătorești privind reintegrarea în muncă a salariatului.....	1274
39. Neexecutarea hotărârii judecătorești privind plata salariilor în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către partea interesată .....	1275
40. Neluarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă.....	1276
41. Nerespectarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă.....	1276

### Partea a cincea. Încetarea raporturilor de muncă

CAPITOLUL XXIV. ÎNCETAREA DE DREPT A RAPORTURILOR DE MUNCĂ .....	1281
§1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă .....	1281
1. Încetarea potrivit art. 56 alin. (1) Codul muncii .....	1281
2. Comentarii.....	1282
2.1. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică.....	1282

2.2. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă.....	1282
2.3. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, comunicarea deciziei de pensie ori a deciziei medicale asupra capacității de muncă.....	1283
2.4. Nulitatea contractului individual de muncă .....	1288
2.5. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare .....	1289
2.6. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de libertate .....	1290
2.7. Retragera de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.....	1291
2.8. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția .....	1293
2.9. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată .....	1295
2.10. Retragera acordului părinților sau al reprezentanților legali în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani.....	1296
2.11. Soluții jurisprudențiale.....	1296
§2. Alte situații de încetare de drept a contractului individual de muncă potrivit Codului muncii.....	1304
3. Situația prevăzută la art. 50 lit. h) teza a II-a .....	1304
3.1. Situația prevăzută la art. 80 alin. (3).....	1304
4. Situații de încetare de drept a contractului individual de muncă reglementate de alte acte normative.....	1305
§3. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici .....	1305
5. Reglementare .....	1305
6. Comentarii.....	1306
7. Soluții jurisprudențiale.....	1308
§4. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari.....	1311
8. Reglementare .....	1311
9. Comentarii.....	1311
§5. Constatarea încetării de drept a raporturilor de muncă (de serviciu) .....	1311
10. Caracterizare .....	1311
11. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă.....	1312
12. Constatarea încetării de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.....	1313
 CAPITOLUL XXV. ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ PRIN ACORDUL PĂRȚILOR .....	
§1. Aspecte introductive .....	1314
1. Principiul mutus dissensus .....	1314
2. Reglementarea încetării raporturilor de muncă (de serviciu) prin acordul părților .....	1314
3. Motive care pot genera încetarea raporturilor de muncă (de serviciu) prin acordul părților .....	1315
§2. Procedura încetării raporturilor de muncă prin acordul părților .....	1315
4. Etape.....	1315
5. Inițiativa de încetare a raporturilor de muncă .....	1315
6. Acceptarea ofertei.....	1316
7. Realizarea acordului de voință .....	1316
§3. Soluții din jurisprudență .....	1317
8. O sinteză.....	1317

9. Alte soluții jurisprudențiale .....	1318
9.1. Condiții privind încetarea contractului de muncă prin acordul părților.....	1318
9.2. Încetarea prin acordul părților și încetarea ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, două modalități distincte de încetare a raportului juridic de muncă .....	1319
9.3. Încetarea contractului prin acordul părților. Condiții și procedură .....	1320
9.4. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților urmată de încheierea contractului de mandat. Pierderea calității de salariat. Invocarea viciilor de consimțământ.....	1320
9.5. Schema voluntară de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților. Sume primite de salariați. Cuantumul indemnizațiilor de șomaj.....	1323
9.6. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Prime stabilite prin contractul colectiv numai în ipoteza încetării contractului ca urmare a pensionării.....	1326
9.7. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Termen de contestare. Lipsa consimțământului salariatului .....	1327
CAPITOLUL XXVI. INCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ ÎN PERIOADA DE PROBĂ.....	1329
§1. Perioada de probă – clauză contractuală .....	1329
1. Reglementare .....	1329
2. Regula: facultatea perioadei de probă.....	1329
3. Durata perioadei de probă .....	1330
4. Reguli și restricții referitoare la utilizarea perioadei de probă.....	1330
5. Justificare.....	1331
6. Precaritatea contractului individual de muncă în perioada de probă.....	1332
§2. Denunțarea unilaterală a contractului în perioada de probă .....	1332
7. Reglementare .....	1332
8. Opinii.....	1333
9. Limite ale controlului judecătoresc asupra încetării contractului în temeiul art. 31 alin. (3).....	1335
§3. Soluții jurisprudențiale.....	1335
10. Informarea salariatului .....	1335
11. Perioada de probă – modalitate de verificare.....	1336
12. Persoană cu handicap .....	1336
13. Clauză de dezicere .....	1336
14. Interval de timp .....	1337
15. Perioadă de lucru.....	1338
16. O nouă perioadă de probă.....	1338
17. Caracterul precar al raporturilor de muncă.....	1338
18. Condiții pentru încetarea contractului individual de muncă (I).....	1339
19. Condiții pentru încetarea contractului individual de muncă (II).....	1339
20. Condiții pentru încetarea contractului individual de muncă (III).....	1340
21. Procedura simplificată de încetare a contractului.....	1340
22. Neîncetare de drept a contractului .....	1341
23. Notificarea angajatorului .....	1341
24. Contestație.....	1342
25. Verificări ale instanței.....	1343
CAPITOLUL XXVII. CONCEDIEREA .....	1345
§1. Precizări introductive .....	1345
1. Definiție .....	1345

2. Situații .....	1345
3. Concedierea – drept al angajatorilor .....	1346
4. Legalitatea concedierii .....	1346
§2. Interdicții privind concedierea .....	1347
5. Interdicții permanente .....	1347
5.1. Enumerare .....	1347
5.2. Comentarii.....	1347
6. Interdicții temporare .....	1348
6.1. Enumerare .....	1348
6.2. Comentarii.....	1349
6.3. Excepția de la interdicțiile statornicite de art. 60 alin. (1) C. mun.....	1362
§3. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului .....	1362
7. Reglementare .....	1362
8. Comentarii.....	1363
8.1. Concedierea disciplinară .....	1363
8.2. Concedierea în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală.....	1364
8.3. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului.....	1366
8.4. Concedierea în cazul necorespunderii profesionale .....	1367
9. Alte soluții jurisprudențiale .....	1371
10. Procedura concedierii pentru motive care privesc persoana salariatului .....	1375
10.1. Etape.....	1375
10.2. Cercetarea disciplinară prealabilă .....	1375
10.3. Evaluarea prealabilă .....	1375
10.4. Oferirea unui alt loc de muncă.....	1377
10.5. Acordarea preavizului .....	1377
10.6. Decizia de concediere .....	1379
11. Alte soluții jurisprudențiale .....	1379
§4. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....	1381
12. Caracteristici .....	1381
13. Condițiile de legalitate de concedieri .....	1382
13.1. Desființarea locului de muncă să fie efectivă .....	1382
13.2. Desființarea locului de muncă să aibă o cauză reală și serioasă.....	1384
13.3. Alte soluții jurisprudențiale .....	1388
§5. Concedierea colectivă .....	1400
14. Reglementare .....	1400
15. Comentarii.....	1400
16. Condiții ale concedierii.....	1401
17. Sfera angajatorilor care pot dispune concedierea colectivă.....	1402
18. Procedura prealabilă concedierii .....	1403
19. Selecția personalului vizat de concediere .....	1408
20. Neobligativitatea oferirii unui alt loc de muncă .....	1409
21. Plăți compensatorii și alte venituri cuvenite persoanelor afectate de concediere .....	1410
22. Reangajarea persoanelor concediate.....	1410
23. Alte soluții jurisprudențiale .....	1411
§6. Procedura concedierii pentru motive care nu privesc persoana salariatului .....	1418
24. Măsuri anterioare concedierii.....	1418
25. Acordarea preavizului .....	1418
26. Decizia de concediere .....	1422
26.1. Reglementare .....	1422
26.2. Motivele care determină concedierea.....	1422

26.3. Durata preavizului .....	1424
26.4. Criteriile de stabilire a ordinii de priorități.....	1424
26.5. Locurile disponibile din unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru un loc de muncă vacant.....	1424
26.6. Comunicarea deciziei de concediere.....	1425
27. Alte soluții jurisprudențiale .....	1427
§7. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	1428
28. Competență .....	1428
29. Soluții ale Curții Constituționale .....	1429
30. Sancțiunea .....	1430
31. Soluții ale instanțelor specializate.....	1430
CAPITOLUL XXVIII. ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ/SERVICIU ALE ALTOR CATEGORII DE ANGAJAȚI .....	1432
§ 1. Aspecte introductive .....	1432
1. Categoriile de angajați.....	1432
2. Specificul încetării raporturilor de muncă/serviciu ale personalului precizat.....	1432
§ 2. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular.....	1432
3. Încetarea pentru motive care privesc persoana angajatului.....	1432
3.1. Cazuri.....	1432
3.2. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul pierderii capacității de muncă .....	1433
3.3. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în caz de incompatibilitate .....	1433
3.4. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul neîndeplinirii condițiilor pentru admiterea în acest Corp ori nerespectarea obligațiilor sau a interdicțiilor impuse de lege .....	1433
3.5. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul arestării preventive ori arestării la domiciliu pe o perioadă mai mare de 60 de zile sau al condamnării definitive pentru o infracțiune de natură să-l facă pe acel angajat incompatibil cu calitatea sa .....	1434
4. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular pentru motive care nu privesc persoana angajatului .....	1434
§3. Eliberarea din funcția publică.....	1435
5. Reglementare .....	1435
6. Comentarii.....	1436
6.1. Caracterizare generală .....	1436
6.2. Încetarea activității autorității sau instituției .....	1436
6.3. Mutarea autorității sau instituției publice într-o altă localitate .....	1436
6.4. Reducerea personalului autorității/instituției publice ca urmare a reorganizării activității .....	1436
6.5. Admiterea cererii de reintegrare în funcția publică a funcționarului public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate .....	1436
6.6. Eliberarea din funcția publică determinată de incompetența profesională .....	1437
6.7. Eliberarea din funcția publică pentru neîndeplinirea unor condiții ori pentru neobținerea avizului sau autorizației prevăzute de lege.....	1437
6.8. Inaptitudinea fizică și/sau psihică a funcționarului public .....	1437
6.9. Eliberarea din funcție urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de a da curs mobilității.....	1437
7. Procedura eliberării din funcția publică.....	1438
7.1. Acordarea preavizului .....	1438
7.2. Punerea la dispoziție a funcțiilor publice vacante corespunzătoare.....	1438

7.3. Actul administrativ de încetare a raporturilor de serviciu.....	1438
8. Căi de atac.....	1439
§4. Eliberarea din funcție a funcționarilor publici parlamentari.....	1439
9. Precizare.....	1439
10. Eliberarea din funcție din cauza stării fizice și/sau psihice a funcționarului public....	1439
11. Eliberarea din funcție pentru motive care nu privesc persoana funcționarului public.....	1440
11.1. Cazuri.....	1440
11.2. Eliberarea din funcția publică în cazul reducerii personalului, ca urmare a reorganizării activității prin desființarea postului ocupat de funcționarul public parlamentar.....	1440
11.3. Eliberarea din funcție ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de către alt funcționar public parlamentar, a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare.....	1440
12. Procedura eliberării din funcție.....	1441
§5. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor.....	1441
13. Încetarea raporturilor de serviciu pentru motive care privesc persoana polițiștilor ...	1441
13.1. Cazuri.....	1441
13.2. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării.....	1442
13.3. Încetarea raporturilor de serviciu la pierderea capacității de muncă, cu excepția situației în care a intervenit menținerea în activitate în condițiile art. 33 <sup>1</sup> din Legea nr. 360/2002.....	1443
13.4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional.....	1444
13.5. Încetarea raporturilor de serviciu la acordarea calificativului „nesatisfăcător” de două ori.....	1444
13.6. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării polițistului prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale.....	1445
13.7. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu promovează examenul de definitivare.....	1445
13.8. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când se constată încadrarea frauduloasă în poliție.....	1446
13.9. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu a susținut din motive imputabile evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării acestor raporturi.....	1446
14. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor din motive independente de persoana lor.....	1446
14.1. Cazuri.....	1446
14.2. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul numirii într-o altă funcție.....	1446
14.3. Încetarea raporturilor de serviciu pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, pe parcursul perioadei de punere la dispoziție, atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o altă funcție.....	1447
15. Soluții jurisprudențiale.....	1447
§6. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor de penitenciare.....	1451
16. Cazuri.....	1451
17. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a decesului.....	1452

18. Încetarea raporturilor de serviciu pentru neîndeplinirea uneia dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d) și i) .....	1452
19. Încetarea raporturilor de serviciu pentru neîndeplinirea condiției prevăzute la art. 11 lit. j) .....	1452
20. Transferul.....	1453
21. Eliberarea din funcție ca sancțiune disciplinară.....	1453
22. Pensionarea.....	1453
23. Desființarea unității ori mutarea acesteia într-o altă localitate și polițistul de penitenciare nu acceptă să o urmeze.....	1453
24. Încetarea raporturilor de serviciu în ipoteza reducerii personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză ca urmare a reorganizării, atunci când acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție.....	1453
25. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul neîndeplinirii condițiilor specifice postului.....	1453
26. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, constatată prin hotărâre judecătorească definitivă .....	1454
27. Necorespunderea profesională a polițistului debutant .....	1454
28. Declararea morții prin hotărâre judecătorească .....	1454
29. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția.....	1454
30. Încetarea raporturilor de serviciu în caz de neprezentare nejustificată la diagnosticarea de către un medic de specialitate sau la comisia de expertiză medico-militară.....	1455
31. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul condamnării la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare sau suspendarea executării pedepsei, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă .....	1455
32. Nesoluționarea situațiilor prevăzute la art. 129 în termenul stabilit prin acest articol, dacă nu există nicio altă funcție în cadrul poliției penitenciare pe care să se poată realiza numirea .....	1456
33. Căi de atac.....	1456
§7. Trecerea în rezervă sau direct în retragere a militarilor .....	1456
34. Pentru motive care privesc persoana lor .....	1456
34.1. Cazuri.....	1456
34.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă.....	1457
34.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarii în activitate sunt clasați „inapt pentru serviciul militar” sau „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară.....	1457
34.4. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad .....	1458
34.5. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul manifestă dezinteres în îndeplinirea sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii militare și de specialitate.....	1458
34.6. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul nu promovează baremele de pregătire fizică .....	1459
34.7. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul condamnării penale.....	1459
34.8. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarul renunță la cetățenia română și nu mai are domiciliul în țară .....	1460

34.9. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din motive referitoare la informațiile clasificate.....	1460
34.10. Trecerea în rezervă la expirarea contractului de funcționare.....	1461
35. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ori scoaterea din evidențele militare pentru motive independente de persoana militarului.....	1461
35.1. Cazuri.....	1461
35.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere când în urma reorganizării unor unități și a reducerii unor funcții din statele de organizare nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții sau unități, precum și pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale.....	1462
35.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul numirii într-o funcție publică civilă.....	1462
36. Procedura trecerii în rezervă sau direct în retragere a militarilor.....	1462
36.1. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din oficiu.....	1462
36.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea consiliilor de judecată.....	1463
36.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea comandanților de unități.....	1463
§8. Trecerea în rezervă a soldaților și gradaților profesioniști.....	1463
37. Pentru motive care privesc persoana lor.....	1463
37.1. Statutul soldaților și gradaților profesioniști.....	1463
37.2. Situații de încetare a contractului și de trecere în rezervă sau scoatere din evidențele militare.....	1464
38. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști pentru motive independente de persoana lor.....	1464
38.1. Cazuri.....	1464
38.2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la expirarea contractului.....	1465
38.3. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale.....	1465
38.4. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la data retragerii motivate a avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces.....	1465
39. Procedura trecerii în rezervă sau de scoatere din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști.....	1466
39.1. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare din oficiu.....	1466
39.2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la propunerea comandanților sau a șefilor direcții înaintată ierarhic.....	1466
40. Soluții jurisprudențiale.....	1466
§ 9. Eliberarea din funcție a magistraților pentru motive care privesc persoana lor, altele decât cele disciplinare.....	1468
41. Eliberarea din funcție ca urmare a refuzului de avizare a continuării activității magistratului după împlinirea vârstei de 65 ani.....	1468
42. Eliberarea din funcție a magistratului stagiar ca urmare a nepromovării a două examene de capacitate.....	1468
43. Eliberarea din funcție a magistratului ca urmare a refuzului de a depune jurământul.....	1468
44. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale magistraților prin pensionare.....	1469
45. Eliberarea din funcție în alte cazuri.....	1470
46. Procedura eliberării din funcție.....	1470
46.1. Organe competente.....	1470
46.2. Unele explicații.....	1470

§10. Eliberarea din funcție a grefierilor și a altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	1471
47. Cazuri.....	1471
48. Pensionarea.....	1471
§ 11. Eliberarea din funcție a personalului de probațiune .....	1472
48. Cazuri.....	1472
49. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării .....	1472
50. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție .....	1473
51. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni.....	1473
52. Eliberarea din funcție în cazul neprezentării nejustificate a consilierilor de probațiune debutanți la examenul de definitivare, la prima sesiune după încheierea stagiului sau respingerea acestora la două sesiuni.....	1473
53. Eliberarea din funcție în cazul incapacității profesionale dovedite pe baza evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale .....	1474
54. Eliberarea din funcție în cazul în care starea sănătății fizice și/sau psihice nu îi permite consilierului de probațiune să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției deținute.....	1474
55. Procedura eliberării din funcție a personalului de probațiune .....	1474
55.1. Temei legal .....	1474
55.2. Ordinul de eliberare din funcție.....	1475
CAPITOLUL XXIX. DEMISIA.....	1476
§1. Aspecte prealabile .....	1476
1. Noțiune.....	1476
2. Demisia – act unilateral de voință.....	1476
3. Angajații – autori ai demisiei.....	1477
4. Demisia – expresie a principiului libertății muncii .....	1477
§2. Forma și conținutul demisiei .....	1479
5. Forma demisiei .....	1479
6. Conținutul demisiei .....	1480
§3. Înștiințarea angajatorului și înregistrarea demisiei .....	1481
7. Modalitatea de înștiințare a angajatorului despre demisie .....	1481
8. Înregistrarea demisiei .....	1481
9. Demisia nu trebuie aprobată de angajator .....	1482
§4. Preavizul .....	1483
10. Semnificație și justificare .....	1483
11. Termenul general de preaviz.....	1484
12. Termene speciale .....	1485
13. Situația raporturilor de muncă pe durata preavizului.....	1486
§5. Consecințe ale demisiei și posibilitatea contestării ei.....	1487
14. Consecințe ale încetării raporturilor de muncă .....	1487
15. Posibilitatea contestării demisiei.....	1488
§6. Soluții jurisprudențiale.....	1489

### Partea a șasea. Proceduri judiciare

CAPITOLUL XXX. SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR DE MUNCĂ.....	1495
§1. Jurisdicția muncii – jurisdicție specială .....	1495
1. Specific .....	1495

1.1. Obiectul jurisdicției muncii .....	1495
1.2. Comentarii.....	1495
1.3. Excepții .....	1497
2. Părțile conflictelor/litigiilor de muncă .....	1497
2.1. Reglementarea Codului muncii.....	1497
2.2. Reclamanți și pârâți .....	1497
2.3. Angajații .....	1498
2.4. Angajatorii .....	1499
2.5. Organizațiile angajaților și angajatorilor.....	1501
2.6. Alți participanți în conflictele/litigiile de muncă.....	1503
3. Autorități și persoane cărora le lipsește calitatea procesuală pasivă .....	1506
§2. Competența instanțelor de judecată .....	1508
4. Competența materială .....	1508
4.1. Reguli generale.....	1508
4.2. Competența materială funcțională și competența materială procesuală.....	1508
4.3. Tribunalul – instanța competentă să soluționeze în fond conflictele de muncă ...	1509
5. Competența teritorială .....	1510
5.1. Noțiuni.....	1510
5.2. Specific .....	1510
§3. Termenele de sesizare a instanței.....	1513
6. Reglementare .....	1513
7. Explicații.....	1513
§4. Completul de judecată în primă instanță .....	1517
8. Reglementare .....	1517
9. Statutul asistenților judiciari .....	1517
§5. Judecata .....	1518
10. Preliminarii .....	1518
11. Etapa scrisă .....	1518
11.1. Scop.....	1518
11.2. Cererea de chemare în judecată .....	1518
11.3. Întâmpinarea .....	1520
12. Concilierea conflictelor individuale de muncă.....	1521
13. Încercarea de soluționare amiabilă a conflictelor de muncă .....	1521
§6. Probatoriul.....	1522
14. Sarcina probei.....	1522
15. Categoriile de probe .....	1523
16. Dovada raporturilor de muncă .....	1524
17. Încadrarea în grupele de muncă.....	1524
18. Durata timpului de lucru.....	1525
19. Plata drepturilor salariale .....	1526
20. Probațiunea în cazul răspunderii disciplinare .....	1527
20.1. Preliminarii .....	1527
20.2. Soluții jurisprudențiale.....	1527
21. Probatoriul în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților .....	1529
21.1. Obligații ale angajatorului-reclamant .....	1529
21.2. Apărările salariatului .....	1529
21.3. Soluții jurisprudențiale.....	1529
22. Probatoriul în cazul răspunderii patrimoniale a angajatorului.....	1530
22.1. Reglementare .....	1530
22.2. Sarcina probei.....	1531
22.3. Specificul probatoriului în accidentele de muncă .....	1531
22.4. Soluții jurisprudențiale.....	1531

23. Probațiunea în cazul concedierii.....	1533
23.1. Motivația contestației salariatului.....	1533
23.2. Apărările angajatorului.....	1533
23.3. Soluții jurisprudențiale.....	1533
§7. Celeritatea procedurii de judecată.....	1534
24. Reglementare.....	1534
25. Măsuri pentru pregătirea judecării.....	1535
26. Obligații ale părților.....	1535
27. Admisibilitatea ordonanței președințiale.....	1536
§8. Interdicția renunțării salariaților la drepturile consacrate de lege.....	1537
28. Reglementare.....	1537
29. Comentarii.....	1537
30. Limite ale tranzacției judiciare și ale renunțării la judecată.....	1539
§9. Hotărârea judecătorească.....	1539
31. Deliberarea și pronunțarea hotărârii.....	1539
32. Soluții.....	1539
33. Minuta.....	1540
34. Conținutul hotărârii judecătorești.....	1540
§10. Apelul.....	1541
35. Legalitatea căii de atac.....	1541
36. Specificul și formele apelului.....	1541
37. Termenul de apel.....	1544
38. Cererea de apel.....	1545
39. Întâmpinarea.....	1545
40. Efectul devolutiv al apelului.....	1546
41. Unele aspecte privind judecarea apelului.....	1546
42. Soluțiile instanței de apel.....	1547
43. Întoarcerea executării în cazul în care în apel este respinsă cererea de reintegrare în muncă a salariatului.....	1547
44. Soluții jurisprudențiale.....	1548
§11. Căi extraordinare de atac.....	1550
45. Reglementare.....	1550
46. Inadmisibilitatea recursului.....	1551
47. Contestația în anulare.....	1551
47.1. Obiect și motiv:.....	1551
47.2. Caracterizare.....	1552
47.3. Instanța competentă și termenul de exercitare.....	1552
47.4. Procedura de judecată și hotărârea instanței.....	1553
47.5. Soluții jurisprudențiale.....	1553
48. Revizuirea.....	1556
48.1. Caracteristici.....	1556
48.2. Motivele de revizuire.....	1557
48.3. Instanța competentă.....	1562
48.4. Termene de revizuire.....	1562
48.5. Procedura de judecată și soluțiile instanței.....	1563
48.6. Soluții.....	1563
 CAPITOLUL XXXI. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR DE MUNCĂ DE CĂTRE INSTANȚELE DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV.....	
§ 1. Precizări introductive.....	1569
1. Noțiuni.....	1569
2. Litigiile de contencios administrativ și conflictele de muncă.....	1570

3. Reglementări privind soluționarea litigiilor de muncă .....	1570
§ 2. Competența jurisdicțională .....	1572
4. Competența materială .....	1572
4.1. Caracteristici .....	1572
4.2. Reglementare .....	1572
4.3. Soluții jurisprudențiale.....	1572
4.4. Competența în recurs .....	1578
5. Competența teritorială .....	1578
5.1. Reglementare .....	1578
5.2. Comentarii.....	1579
§ 3. Procedura prealabilă.....	1579
6. Obligativitate .....	1579
7. Decizii ale Curții Constituționale .....	1581
8. Soluții jurisprudențiale.....	1581
9. Reglementări speciale .....	1584
9.1. Preliminarii .....	1584
9.2. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.....	1584
9.3. Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarilor publici parlamentari .....	1585
9.4. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițiștilor.....	1585
9.5. Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare .....	1585
9.6. Regulamentul disciplinei militare .....	1585
9.7. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății .....	1586
10. Termenele de îndeplinire a procedurii prealabile .....	1586
10.1. Reglementarea generală .....	1586
10.2. Reglementări speciale .....	1586
§ 4. Judecata în fond .....	1587
11. Termenele de sesizare a instanței.....	1587
12. Cererea de chemare în judecată .....	1588
13. Reguli privind judecata .....	1589
13.1. Reglementare .....	1589
13.2. Suspendarea facultativă a judecării cauzei .....	1591
13.3. Hotărârea instanței .....	1591
13.4. Soluții jurisprudențiale.....	1592
§ 5. Recursul.....	1594
14. Specific .....	1594
15. Termenul de recurs.....	1595
16. Instanța competentă .....	1595
17. Aspecte procesuale .....	1595
18. Soluțiile instanței de recurs.....	1595
19. Soluții jurisprudențiale.....	1595
§ 6. Revizuirea .....	1598
20. Specific .....	1598
21. Motivele de revizuire.....	1598
22. Explicații privind motivul de revizuire reglementat de art. 21 din Legea nr. 554/2004.....	1601
23. Aspecte procesuale .....	1602
BIBLIOGRAFIE .....	1603

## Capitolul I

# DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI

### §1. Munca, importanța și formele sale

#### 1. Semnificația termenului

Dreptul muncii este indisolubil legat de *muncă*, termen ce semnifică „desfășurarea unei activități fizice sau intelectuale îndreptate spre un anumit scop prin care omul modifică și adaptează lucrurile din natură pentru satisfacerea trebuințelor sale”. El mai semnifică și „efort de a realiza ceva; strădanie, ocupație, îndeletnicire”<sup>1</sup>.

Încă de la apariția sa, *homo faber* (omul creator) datorează dezvoltarea sa muncii; cu ajutorul acesteia, el transformă natura, o supune nevoilor sale.

Celebrul om politic indian *Mohandas Karamchand Gandhi* (1869-1948), supranumit *Mahatma* (Suflet Mare), era de părere că „munca dă omului demnitatea sa”, iar filozoful francez *Emmanuel Mounier* (1905-1950) considera că „prin a munci are loc realizarea atât a unui om, cât și a unui lucru”.

*Filozoful german Karl Marx* (1818-1883) arată că „munca este în primul rând un proces între om și natură, proces în care omul mijlocește, reglementează și controlează prin acțiunea sa proprie schimbul de materii dintre el și natură<sup>2</sup>. Acționând asupra naturii exterioare și modificând-o, el modifică în același timp propria sa natură<sup>3</sup>. Ideea o regăsim în *Compendiul Bisericii Catolice din anul 2004*, conform căruia „munca reprezintă o dimensiune fundamentală a existenței umane prin participarea nu doar la realizarea unui rezultat al ei, a unei opere de valoare, dar și a unei izbăviri și mântuirii... Munca este o expresie esențială a persoanei, un *actus personae*. Orice formă de materialism și de economism care încearcă să reducă lucrătorul la un simplu instrument de producție, la o simplă forță de muncă, la o valoare exclusiv materială sfârșește prin a denatura iremediabil esența muncii, privând-o de finalitatea sa, cea mai nobilă și cea mai profundă umană”<sup>4</sup>.

Este un adevăr, confirmat de mii și mii de ani, că prin muncă omul transformă nu numai natura, dar se transformă pe sine, se realizează, se emancipează, se modernizează și se înalță.

Se mai impune o precizare: conform *Declarației Organizației Internaționale a Muncii de la Philadelphia din anul 1994*, *munca, fiind o expresie a personalității umane, nu poate fi tratată ca o marfă*. Ideea a fost reafirmată cu prilejul aniversării a 100 de ani de existență a Organizației. Nici nu s-ar putea concepe altfel de vreme ce orice marfă este un produs al muncii omului (DEX, p. 683). În plus, munca (omului) nu se poate păstra, înmagazina ca orice bun sau produs (alimente, îmbrăcăminte, medicamente, alte bunuri etc.). Surplusul de muncă nu se poate păstra de azi pe mâine; cea neîntrebuințată într-o zi este pierdută<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> *Dicționarul explicativ al limbii române* (DEX), Ed. Universul Enciclopedic, 2016, p. 752.

<sup>2</sup> A. Țiclea, A. Duțu, *Acordurile colective. Între dreptul muncii și dreptul funcției publice*, Ed. Wolters Kluwer, 2022, pp. 11-13.

<sup>3</sup> K. Marx, *Capitalul*, vol. I, ed. a IV-a, Ed. Politică, București, p. 207.

<sup>4</sup> A. Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Legislație, Doctrină, Jurisprudență*, Ed. Universul Juridic, București, 2016, p. 7.

<sup>5</sup> G. Tașcă, *Politica socială a României*, București, 1940, pp. 181-182.

Totodată, trebuie menționat că munca, nefiind o marfă, nu este supusă reglementărilor referitoare la taxa pe valoare adăugată<sup>1</sup>, iar relația contractuală dintre angajați și angajatori nu este supusă prevederilor Legii nr. 365/2002 privind comerțul electronic, ca și altor dispoziții legale<sup>2</sup>.

Prin urmare, munca este indisolubil legată de om, este încorporată în el, în structura lui. Cele două entități nu pot fi concepute separat.

În acest context, ajungem la sintagma *forța de muncă*, care în economia clasică reprezintă unul din cei trei factori ai producției, alături de capital și de resursele materiale<sup>3</sup>. Forța de muncă exprimă aptitudinile și eforturile depuse de om, inclusiv orice activitate efectuată de un agent uman în cadrul producției de bunuri și al prestațiilor de servicii etc. Ea este un *capital uman*.

Forța de muncă a unei țări include angajații (salariați și funcționari public etc.), pe cei care prestează munci independente, dar și pe celelalte persoane apte de muncă, care nu sunt angajate în diverse activități.

## 2. Munca pentru sine și munca independentă

În pofida denumirii sale, *dreptul muncii* nu privește orice formă de muncă, ci numai pe cea subordonată, el reglementând situația celui ce muncește în favoarea și sub autoritatea altuia, în schimbul unui salariu.

În același timp, obiectul său nu se limitează la relațiile de muncă propriu-zise, ci se referă și la acele raporturi juridice conexe (privind, de exemplu, formarea profesională, dialogul social, securitatea și sănătatea în muncă, jurisdicția muncii).

Totodată, obiectul său nu are în vedere munca personală, pentru sine (în gospodăria proprie) și nici pe cea *independentă*, a *liberilor-profioniști*.

*Relația personală de muncă* este distinctă de munca subordonată și independentă în înțelesul său propriu. Este distinctă de o veritabilă activitate economică în interes propriu și exclude aplicarea dreptului muncii<sup>4</sup>.

Desfășoară activități economice independente *persoanele fizice autorizate, întreprinzătorii persoane fizice titulari ai întreprinderilor individuale, membrii familiilor care constituie întreprinderi familiale*, în temeiul O.U.G. nr. 44/2008<sup>5</sup> etc.

Pentru a înțelege semnificația noțiunilor de „activitate dependentă” și „activitate independentă” vom avea în vedere dispozițiile Codului fiscal, conform căruia:

– *activitatea dependentă* este „orice activitate desfășurată de o persoană fizică într-o relație de angajare generatoare de venituri [art. 7 alin. (1) pct. 2]; „Nu acționează de o manieră independentă angajații sau orice alte persoane legate de angajator printr-un contract individual de muncă sau prin orice alte instrumente juridice care creează un raport angajator/angajat în ceea ce privește condițiile de muncă, remunerarea sau orice alte obligații ale angajatorului” [art. 127 alin. (3)];

– *activitatea independentă* este orice activitate desfășurată cu regularitate de către o persoană fizică, alta decât o activitate dependentă [art. 7 alin. (1) pct. 4]. Această activitate este

<sup>1</sup> Art. 269 alin. (2) C. fisc. – Legea nr. 227/2015 (publicată în M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015, modificată ulterior) prevede că activitățile economice supuse taxei pe valoarea adăugată „cuprind activitățile producătorilor, comercianților sau prestatorilor de servicii, inclusiv activitățile extractive, agricole și activitățile profesiilor liberale sau asimilate acestora. De asemenea, constituie activitate economică exploatarea bunurilor corporale sau încorporabile în scopul obținerii de venituri cu caracter de continuitate”.

Sunt cuprinse în sfera de aplicare a taxei pe valoare adăugată *livrarea de bunuri* (art. 270 C. fisc.), precum și *prestarile de serviciu* (art. 271).

<sup>2</sup> I.T. Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ed. a IV-a revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2017, p. 13.

<sup>3</sup> *Enciclopedia Universală Britanică*, Ed. Litera, 2010, p. 124.

<sup>4</sup> A. Peruli, *Du travail personnel*, în *Revue de droit du travail* n° 9 septembre 2023, p. 533.

<sup>5</sup> Privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (publicată în M. Of. nr. 382 din 25 aprilie 2008), modificată ulterior.

caracteristică profesiilor liberale; prin ea se înțelege activitatea desfășurată de o persoană fizică în scopul obținerii de venituri care îndeplinește mai multe criterii:

– libertatea de alegere a locului și a modului de desfășurare a muncii și a programului de lucru, precum și de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți (de regulă ca furnizor sau prestator de servicii);

– riscurile inerente activității sunt asumate de către persoana fizică ce desfășoară activitatea;

– activitatea se realizează prin utilizarea patrimoniului persoanei fizice care o desfășoară, prin utilizarea capacității intelectuale și/sau a prestației fizice a acesteia, în funcție de specificul activității;

– persoana fizică face parte dintr-un corp/ordin profesional cu rol de reprezentare, reglementare și supraveghere a profesiei desfășurate, potrivit actelor normative speciale care reglementează organizarea și exercitarea profesiei respective;

– persoana fizică dispune de libertatea de a desfășura activitatea direct, cu personal angajat sau prin colaborare cu terțe persoane (art. 7 pct. 3).

Activitatea independentă este caracteristică profesiilor liberale, adică acelor „ocupații exercitate pe cont propriu de persoane fizice, potrivit actelor normative speciale care reglementează organizarea și exercitarea profesiei respective” (art. 7 pct. 34).

Prin acte normative speciale sunt reglementate o serie de profesii, din care unele exclusiv liberale, astfel:

– *expert contabil și contabil autorizat* (O.G. nr. 65/1994)<sup>1</sup>;

– *notar public* (Legea nr. 36/1995<sup>2</sup>; Ordinul ministrului justiției nr. 2333/2013<sup>3</sup>);

– *avocat* (Legea nr. 51/1995<sup>4</sup>);

– *medic veterinar* (Legea nr. 160/1998 pentru organizarea și exercitarea profesiei de medic veterinar<sup>5</sup>);

– *auditor financiar* (O.U.G. nr. 75/1999<sup>6</sup>);

– *persoanele care practică servicii publice conexe actului medical* (tehnician dentar, biochimist, logoped, optician etc.); (O.U.G. nr. 83/2000<sup>7</sup>);

– *consilier în proprietatea industrială* (O.G. nr. 66/2000<sup>8</sup>; Instrucțiunile de aplicare nr. 108/2002, aprobate de directorul general al Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci<sup>9</sup>);

– *expert criminalist* (O.G. nr. 75/2000<sup>10</sup>);

– *executor judecătoresc* (Legea nr. 188/2000<sup>11</sup>);

<sup>1</sup> Privind organizarea activității de expertiză contabilă și a contabililor autorizați (republicată în M. Of. nr. 13 din 8 ianuarie 2008), modificată ulterior.

<sup>2</sup> Legea notarilor publici și a activităților notariale (republicată în M. Of. nr. 444 din 18 iunie 2014), modificată ulterior.

<sup>3</sup> Pentru adoptarea Regulamentului de punere în aplicare a legii notarilor publici (publicat în M. Of. nr. 479 din 1 august 2013; rectificat în M. Of. nr. 591 din 19 septembrie 2013).

<sup>4</sup> Pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat (republicată în M. Of. nr. 440 din 24 mai 2018), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 32/2023 (publicată în M. Of. nr. 36 din 12 ianuarie 2023).

A se vedea, cu privire la analiza reglementărilor privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat, F. Baias, *Principiile profesiei de avocat în lumina dispozițiilor Legii nr. 51/1995*, în *Dreptul* nr. 10-11/1995, pp. 33 și urm.; Ș. Beligrădeanu, *Reglementări ilegale – în raport cu principiile și normele dreptului muncii și ale securității sociale – înscrise în Statutul profesiei de avocat*, în *Dreptul* nr. 1/1996, pp. 56-62.

<sup>5</sup> Pentru organizarea și exercitarea profesiei de medic veterinar (republicată în M. Of. nr. 209 din 24 martie 2014).

<sup>6</sup> Privind activitatea de audit financiar (republicată în M. Of. nr. 598 din 2 august 2003), modificată ulterior.

<sup>7</sup> Privind organizarea și funcționarea cabinetelor de liberă practică pentru servicii publice conexe actului medical (publicată în M. Of. nr. 291 din 27 iunie 2000), aprobată prin Legea nr. 598/2001 (publicată în M. Of. nr. 711 din 8 noiembrie 2001).

<sup>8</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier în proprietate industrială (republicată în M. Of. nr. 1019 din 21 decembrie 2006).

<sup>9</sup> Publicată în M. Of. nr. 826 din 15 noiembrie 2002, modificate prin Ordinul nr. 113/2009 (publicat în M. Of. nr. 633 din 24 septembrie 2009).

<sup>10</sup> Privind organizarea activității de expertiză criminalistică (publicată în M. Of. nr. 407 din 29 august 2000), aprobată prin Legea nr. 488/2002 (publicată în M. Of. nr. 578 din 5 august 2002), modificată ulterior.

<sup>11</sup> Privind executorii judecătorești (republicată în M. Of. nr. 738 din 20 octombrie 2011), modificată ulterior.

- *arhitect* (Legea nr. 184/2001<sup>1</sup>);
- *consultant fiscal* (O.G. nr. 71/2001<sup>2</sup>);
- *detectiv particular* (Legea nr. 329/2003<sup>3</sup>);
- *psiholog cu drept de liberă practică* (Legea nr. 213/2004<sup>4</sup>);
- *trader și consultant de investiții* (Legea nr. 297/2004)<sup>5</sup>;
- *asistent social* (Legea nr. 466/2004<sup>6</sup>);
- *broker* (Legea nr. 357/2005<sup>7</sup>);
- *medic, medic dentist și farmacist* (Legea nr. 95/2006<sup>8</sup>);
- *mediator* (Legea nr. 192/2006)<sup>9</sup>;
- *practician în insolvență* (O.U.G. nr. 86/2006)<sup>10</sup>;
- *tehnician dentar* (Legea nr. 96/2007)<sup>11</sup>;
- *practician de medicină complementară/alternativă* (Legea nr. 118/2007)<sup>12</sup>;
- *asistent medical și moașă* (O.U.G. nr. 144/2008)<sup>13</sup>;
- *dietetician* (Legea nr. 256/2015)<sup>14</sup>
- *lucrător cultural profesionist* (O.U.G. nr. 21/2023)<sup>15</sup> etc.

Unii membri ai profesiunilor enumerate pot fi exclusiv liber-profesioniști ori salariați, dar (nu doar) ei pot avea, concomitent, ambele calități. De exemplu, medicii, ca regulă, sunt salariați în rețeaua sanitară de stat, iar unii dintre ei își exercită profesiunea (liberală) și în cabinete particulare. De altfel, există mai multe forme și modalități de exercitare a profesiilor liberale: individual, asociativ, în baza unui contract individual de muncă sau a unui contract civil. Este cazul, de pildă, al: experților contabili și contabililor autorizați, auditorilor financiari, consilierilor în

<sup>1</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de arhitect (republicată în M. Of. nr. 470 din 26 iunie 2014), modificată ulterior.

În aplicarea acestei legi au fost adoptate Normele metodologice, aprobate prin H.G. nr. 932/2010 (publicată în M. Of. nr. 645 din 16 septembrie 2010), modificată ulterior. A mai fost aprobat Codul deontologic al profesiei de arhitect (publicat în M. Of. nr. 342 din 21 mai 2012).

<sup>2</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de consultantă fiscală (publicată în M. Of. nr. 538 din 1 septembrie 2001), aprobată prin Legea nr. 198/2002 (publicată în M. Of. nr. 287 din 29 aprilie 2002), modificată ulterior.

<sup>3</sup> Privind exercitarea profesiei de detectiv particular (republicată în M. Of. nr. 178 din 12 martie 2014).

<sup>4</sup> Privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România (publicată în M. Of. nr. 492 din 1 iunie 2004), modificată ulterior.

<sup>5</sup> Privind piața de capital (publicată în M. Of. nr. 571 din 29 iunie 2004), modificată ulterior.

*Traderii* sunt persoane juridice care efectuează exclusiv în nume și pe cont propriu tranzacții cu instrumente financiare derivate, de natura contractelor futures și cu opțiuni. Ei vor fi autorizați în condițiile prevăzute prin reglementările C.N.V.M. (Consiliul Național al Valorilor Mobiliare) și vor fi înscrși în Registrul C.N.V.M. Pot opera numai cu acordul operatorului de piață și în conformitate cu reglementările respectivei piețe reglementate.

<sup>6</sup> Privind statutul asistentului social (publicată în M. Of. nr. 1088 din 23 noiembrie 2004), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 (publicată în M. Of. nr. 757 din 12 noiembrie 2012).

<sup>7</sup> Privind bursele de mărfuri (publicată în M. Of. nr. 1115 din 9 decembrie 2005).

<sup>8</sup> Privind reforma în domeniul sănătății (republicată în M. Of. nr. 652 din 28 august 2015), modificată ulterior, inclusiv prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2016 (publicată în M. Of. nr. 189 din 14 martie 2016).

<sup>9</sup> Privind medierea și organizarea profesiei de mediator (publicată în M. Of. nr. 441 din 22 mai 2006), modificată ulterior.

<sup>10</sup> Privind organizarea activității practicienilor în insolvență (republicată în M. Of. nr. 724 din 13 octombrie 2011), modificată ulterior.

<sup>11</sup> Privind exercitarea profesiei de tehnician dentar, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Tehnicienilor Dentari din România (republicată în M. Of. nr. 269 din 24 aprilie 2009).

<sup>12</sup> Privind organizarea și funcționarea activităților și practicilor de medicină complementară/alternativă (publicată în M. Of. nr. 305 din 8 mai 2007).

<sup>13</sup> Privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România (publicată în M. Of. nr. 785 din 24 noiembrie 2008), modificată ulterior.

<sup>14</sup> Legea nr. 256/2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Dieteticienilor din România (publicată în M. Of. nr. 825 din 5 noiembrie 2015).

<sup>15</sup> Privind Statutul lucrătorului cultural profesionist (publicată în M. Of. nr. 297 din 7 aprilie 2023).

A se vedea, pentru amănunte, D. Țop, *Considerații cu privire la statutul lucrătorului cultural profesionist*, în RRDM nr. 4/2023, pp. 33-64.

proprietate industrială, experților criminaliști, detectivilor particulari, psihologilor, mediatorilor, geodezilor etc.

Meseriașul sau artizanul (croitor, tâmplar, fierar etc.), medicul sau farmacistul liber-profesionist care își desfășoară activitatea la sediul profesional (atelier, cabinet etc.) pentru diverși clienți sunt supuși normelor dreptului civil în relațiile cu aceștia și nu ale dreptului muncii.

Și munca autonomă (independentă) se realizează în baza unui raport juridic (*locatio operis*) existent între prestator și beneficiar, dar el prezintă anumite caracteristici, și anume:

- exclude subordonarea prestatorului față de beneficiar, părțile aflându-se pe poziții de egalitate;
- prestatorul are autonomie de gestiune, dispunând de independență din punctul de vedere al timpului, locului și modului de organizare a propriei activități (bineînțeles în limitele impuse de contract sau de natura prestației);
- desfășurarea activității poate fi încredințată unor împuterniciți sau prepuși, dar unicul responsabil față de beneficiar este prestatorul contractant;
- activitatea prestată în cazul muncii independente este privită unitar (în timp ce în cazul muncii subordonate ea are un caracter succesiv);
- remunerația (prețul muncii) se prezintă tot unitar, global<sup>1</sup>, fiind stabilită pentru rezultatul final al lucrării;
- riscul activității aparține prestatorului etc.

Din analiza coroborată a prevederilor legale cu privire la reglementarea profesiilor independente rezultă, în principal, următoarele *trăsături caracteristice*<sup>2</sup>:

- fiecare dintre aceste profesii are o reglementare legală specială;
- de regulă, nu se pot exercita în calitate de salariat sau de funcționar public;
- constau în desfășurarea unei activități de natură *intelectuală*;
- intrarea în rândul celor care practică o profesiune liberală implică, drept regulă, o pregătire superioară în domeniul (profilul) respectiv, certificată sau recunoscută/atestată de către stat. Verificarea pregătirii profesionale se realizează prin testare, examen sau concurs, care se susține în fața unor organisme special constituite în cadrul și pentru fiecare corp profesional;
- de regulă, se cere o *vechime profesională anterioară* în același domeniu sau într-un domeniu conex (apropiat) profesiei în cauză;
- cei care exercită profesiuni *liberale trebuie să aibă, în toate cazurile, capacitate deplină de exercițiu* (vârsta de minim 18 ani);
- de regulă, persoanele care exercită profesiuni liberale îndeplinesc, în exercițiul atribuțiilor lor, *atât o funcție de interes privat, cât și una de interes public (spre exemplu, actele notarului răspund unui interes privat al persoanei în cauză, dar și interesului public, constituind acte de autoritate, înscrise pentru probă)*;
- cei care exercită exclusiv profesiuni liberale nu primesc salariu drept contravaloare a muncii prestate, ci o plată (onorariu);
- se pot exercita fie în *formă individuală*, fie în *formă asociativă*;
- persoanele care exercită profesiunile respective se constituie, de regulă, în *corpuri (uniuni, ordine)* profesionale distincte. Astfel, o anumită profesie are o organizare proprie, de la bază până la nivel național (spre exemplu, *Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați, Uniunea Națională a Barourilor din România, Colegiul Medicilor din România, Colegiul Farmaciștilor din România, Ordinul Arhitecților etc.*); corpurile (uniunile, ordinele) sunt instituții de drept public, înființate prin lege pentru realizarea unor interese publice, iar nu asociații în sensul O.G. nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații<sup>3</sup>;
- persoanele în cauză *nu pot declara grevă* în sens strict juridic (potrivit Legii nr. 367/2022);

<sup>1</sup> A se vedea, de exemplu, Legea nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor independenți sau executanți din România (republicată în M. Of. nr. 384 din 5 iunie 2009), modificată ulterior.

<sup>2</sup> I.T. Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ed. a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017, pp. 19-22.

<sup>3</sup> Publicată în M. Of. nr. 39 din 31 ianuarie 2000, modificată ulterior.

- există obligația legală de păstrare a secretului profesional;
- răspunderea juridică, în general, și răspunderea disciplinară, în special, comportă serie de reguli specifice<sup>1</sup>;
- *cei care le practică nu sunt ținuți de obligația de înregistrare a firmei* în Registrul comerțului, de cea privind publicitatea modificărilor din statutul lor personal, de ținerea registrelor comerciale, nu-și pot înstrăina clientela și nu sunt supuși procedurii insolvenței;
- exercitarea oricăreia dintre profesiunile liberale fără ca cel în cauză să întrunească în mod real cerințele impuse de lege se pedepsește conform Codului penal;
- persoanele care exercită anumite profesii liberale se pot afla concomitent atât în calitate de salariați, cât și în cea de exercitare a unei profesii independente (cazul medicilor, farmaciștilor, biochimiciștilor, biologilor și chimiștilor, medicilor veterinari, persoanelor autorizate să realizeze și să verifice lucrările de specialitate în domeniul cadastrului geodeziei și cartografiei, tehnicienilor dentari, arhitecților, consultanților de investiții, consilierilor în proprietatea industrială, experților criminaliști, asistenților medicali, moșelor).

Avocații, notarii publici, executorii judecătorești, experții contabilii și contabilii autorizați, detectivii particulari, practicienii în reorganizare și lichidare, auditorii financiari și consultanți fiscali nu pot cumula însă calitatea de membru al unei profesii libere (liberale) cu cea de salariat decât în mod excepțional, în învățământ.

Desigur că persoanele care exercită profesii liberale pot renunța la profesiunea respectivă, optând pentru calitatea de salariat, funcționar public sau întreprinzător (evident și invers).

Evidențiem că profesia de consilier juridic nu este o profesie liberală, neputându-se exercita decât în limitele cadrului legal al raportului de muncă sau al raportului de serviciu. Ea nu este compatibilă cu profesia de avocat. Ca urmare, pe de o parte, cererile de autorizare a constituirii și de înmatriculare a societăților de consultanță, asistență și reprezentare juridică au fost și sunt inadmisibile<sup>2</sup>. Pe de altă parte, consilierii juridici – funcționari publici – nu pot negocia prestații suplimentare în bani care ar izvorî din clauza de mobilitate și din clauza de confidențialitate (în condițiile art. 25 și 26 C. mun.). Sporurile salariale pentru cei încadrați consilieri juridici – ca funcționari publici – pot fi numai cele stabilite prin acte normative de salarizare a funcționarilor publici și de legislația autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea consilierii respectivi (Înalta Curte de Casație și Justiție, Recurs în interesul legii, Decizia nr. LXXVIII (78) din 5 noiembrie 2007<sup>3</sup>).

Din analiza ansamblului reglementărilor profesiilor liberale rezultă că le sunt proprii următoarele principii<sup>4</sup> esențiale:

- reglementarea prin act normativ, de regulă, prin lege; sunt, așadar, profesii reglementate (sau, altfel spus, „numite”);
- exercitarea liberă (înțelesă ca: libertatea de conștiință a titularului; libertatea de exprimare; libertatea alegerii profesionistului de către beneficiar; libertatea încheierii contractului civil; libertatea profesională – fără subordonare sau tutelă);
- exercitarea, în toate cazurile, cu bună-credință;
- confidențialitatea (în legătură cu informațiile dobândite în executarea contractului de prestări servicii);
- aplicarea regulilor specifice concurenței loiale.

<sup>1</sup> A se vedea, spre exemplu, I. Leș, *Răspunderea juridică a notarilor publici*, în *Dreptul* nr. 9/1997, pp. 44-51; Ș. Beligrădeanu, *Probleme și efecte specifice ale răspunderii disciplinare și ale jurisdicției acesteia în cazul salariaților care, în temeiul unor legi speciale, exercită anumite profesii organizate în corpuri profesionale*, în *Dreptul* nr. 9/2005, p. 78, studiu reprodus în „Studii de drept al muncii”, Ed. C.H. Beck, București, 2007, pp. 284-286.

<sup>2</sup> ÎCCJ, Secțiunile Unite, dec. nr. XXII din 12 iunie 2006, publicată în M. Of. nr. 936 din 20 noiembrie 2006. A se vedea și Ș. Beligrădeanu, I.T. Ștefănescu, *Considerații în legătură cu Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic*, în *Dreptul* nr. 2/2004, pp. 14-26.

<sup>3</sup> Publicată în M. Of. nr. 553 din 22 iulie 2008.

<sup>4</sup> A se vedea G. Moroianu, *Principiile ce caracterizează profesiile liberale*, în *RRDM* nr. 4/2007, pp. 79-88.

În exercitarea profesiunilor liberale se nasc mai multe *categorii de raporturi juridice*:

– între persoanele care exercită profesiunile respective și uniunea (corpul, ordinul) din care acestea fac parte;

– între persoanele care exercită profesiunile respective și clienții lor (de natură civilă);

– între uniunile (corpurile, ordinele) respective ca persoane juridice și organele de stat, organizațiile neguvernamentale, organisme internaționale.

Toate aceste raporturi juridice specifice profesiunilor libere (liberale) – în primul rând, cele cu clienții, în care se prestează o muncă – nu fac parte din dreptul muncii. *Dreptul comun pentru reglementările specifice profesiunilor liberale este dreptul civil.*

Amintim că reglementările legale permit, de regulă, celor care practică o profesiune liberală să încadreze salariații pentru exercitarea profesiei respective. În acest caz, firește, raporturile de muncă ale celor în cauză se supun legislației muncii.

Profesiunile liberale sunt grupate în *Uniunea Profesiilor Liberale din România* înființată în anul 2001 – persoană juridică fără scop lucrativ, autonomă, neguvernamentală și apolitică.

La scară internațională își desfășoară activitatea *Uniunea Mondială a Profesiunilor Liberale*, înființată în anul 1987 la Paris. Este o organizație internațională neguvernamentală la care pot adera:

– organizațiile interprofesionale;

– organizațiile monoprofesionale internaționale (cele care grupează membrii aceleiași profesii în minimum 5 țări din cel puțin 2 continente).

Statutul acestei uniuni cuprinde, în sinteză, principalele caracteristici care trebuie să definească o profesie liberală.

### 3. Munca subordonată

Este cea prestată în cadrul unor raporturi de muncă/serviciu de diferite categorii de persoane fizice (angajați) pentru diverși beneficiari – persoane juridice sau fizice (angajatori), sub autoritatea acestora.

Intră în categoria largă a angajaților diferitele categorii de salariați – părți ale contractului individual de muncă (personalul didactic, personalul medical, personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, personalul silvic etc.).

De asemenea, intră în categoria personalului subordonat (care nu încheie contracte individuale de muncă sau încheie contracte având o altă denumire) magistrații, militarii, soldații și gradați profesioniști, funcționari publici, inclusiv cei cu statut special (funcționari publici parlamentari, polițiștii, polițiștii de penitenciare etc.<sup>1</sup>).

Munca subordonată prezintă caracteristici proprii ce o individualizează, față de munca autonomă sau independentă, și anume:

– angajatul (prestatorul) devine membru al unui colectiv (de angajați) din cadrul angajatorului;

– el se supune normelor de disciplină impuse de beneficiarul muncii și desfășoară activitatea sub supravegherea acestuia, în cadrul unui program de lucru;

– munca trebuie prestată personal (*facendi necessitas*);

– riscul activității îl suportă angajatorul nu angajatul;

– pentru munca prestată (care are un caracter succesiv, în timp), angajatul primește periodic salariu (remunerație) etc.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> La sfârșitul anului 2023, în instituțiile publice existau 1.289.045 de posturi ocupate.

<sup>2</sup> Într-o serie de țări europene (Italia, Franța, Anglia, Germania etc.) este cunoscută și așa-numita muncă parasubordonată, un hibrid între munca independentă și cea subordonată. Este vorba de lucrători (nesalariați), dar aflați într-o situație de dependență economică (T. Țiclea, *Dependența economică și dreptul muncii – probleme actuale și perspective*, în RRDM nr. 7/2010, pp. 76 și urm.).

În *Italia*, munca parasubordonată este cea prestată de lucrătorii independenți, cu caracter de continuitate în favoarea unor beneficiari. Raportul juridic presupune doar o independență economică nu și una juridică (Rosario D'Aponte, Giovambattista Vavala, *Diritto del lavoro e legislazione sociale*, Gruppo Wolters Kluwer, Italia, 2014, pp. 93-94).

## §2. Caracteristici ale dreptului muncii

### 4. Preliminarii

Așa cum îi este însăși denumirea, munca reprezintă esența dreptului muncii. Totuși, această ramură a dreptului nu guvernează ansamblul situațiilor de muncă, ci privește, în esență, doar situația juridică a angajaților, parte a contractelor individuale de muncă – sau a raporturilor juridice de serviciu – lucrători subordonați și, desigur, remunerați. Obiectul său, așadar, constă în munca subordonată, adică cea care se exercită sub autoritatea și puterea altuia, a unui angajator. Prezența acestei inegalități explică esența materiei.

Din această perspectivă, dreptul muncii este un drept de putere, asemănător dreptului public. Este motivul pentru care a fost asimilat unei ramuri a dreptului public în sistemul de drept anglo-saxon<sup>1</sup>, în special în *Statele Unite ale Americii*. Dintr-o altă perspectivă, el a fost și este prezentat în mod frecvent ca un drept de protecție a părții mai slabe a raportului individual de muncă, adică a angajaților<sup>2</sup>.

Dreptul muncii reprezintă una dintre cele mai dinamice și vii ramuri ale dreptului, care interesează o sferă extinsă de persoane. El este legat direct de activitatea persoanelor în activitate, le reglementează formarea profesională, încadrarea în muncă, timpul de muncă, salariile, concediile de odihnă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă. Sub incidența lui intră și cei care se pregătesc pentru a dobândi o profesie sau meserie etc.<sup>3</sup>.

### 5. Definiția dreptului muncii

Dreptul muncii cuprinde, în principal, ansamblul normelor juridice prin care sunt reglementate relațiile individuale și colective dintre angajator/angajatori și angajat/angajați.

În contextul reglementărilor legale în vigoare, dreptul muncii a fost definit<sup>4</sup>, *în principal, ca ramură a dreptului privat, format din normele juridice aplicabile subiectelor de drept în calitatea lor de angajator (persoană juridică sau persoană fizică) și salariat (întotdeauna o persoană fizică), subiecte legate între ele printr-un contract individual de muncă.*

Dreptul muncii este și o *disciplină științifică*, el neputându-se confunda sau echivala cu un ansamblu de reglementări. Se consideră astfel că dreptul muncii constituie o disciplină a științelor juridice care studiază aspectele teoretice și practice ale raporturilor juridice de muncă născute între angajatori și cei subordonați acestora în baza contractelor individuale și colective de muncă, precum și rolul statului în desfășurarea acestor raporturi<sup>5</sup>.

Firește, dreptul muncii constituie și o disciplină științifică – mărturie stau numeroasele cursuri, tratate și alte lucrări care îi sunt consacrate, precum și faptul că este înscris în programele de învățământ ale facultăților de drept –, dar el este, înainte de toate, o ramură a dreptului alături de celelalte ramuri (subsisteme) ale sistemului dreptului național.

În concluzie, apreciem că dreptul muncii *este acea ramură a sistemului de drept alcătuită din ansamblul normelor juridice care reglementează relațiile individuale și colective de muncă, atribuțiile organizațiilor sindicale și patronale, conflictele de muncă, aspecte ale inspecției muncii și jurisdicției muncii.*

Dreptul muncii desemnează și disciplina sau ramura științelor juridice care studiază normele îl compun.

<sup>1</sup> G. Auzero, D. Baugard, E. Dockès, *Droit du travail*, 2022, 35<sup>e</sup> édition, Dalloz, p. 12.

<sup>2</sup> F. Canutt, *L'ordre public en droit du travail*, Ed. L.G.D.J. 2007, p. 27.

<sup>3</sup> A.C. Moarcăș, *Universul muncii în schimbare. Confluența dreptului muncii românesc cu dreptul european al muncii, octombrie 2022 – mai 2023*, în RRDM nr. 5/2023, pp. 70-71.

<sup>4</sup> I.T. Ștefănescu, *Tratat...*, p. 40.

<sup>5</sup> V. Domeanu, *Dreptul muncii. Partea generală*, Ed. Universul Juridic, București, 2012, pp. 16-17.

Conceptul (extins) al dreptului muncii cuprinde<sup>1</sup>:

- *dreptul privat al muncii* (sens restrâns) prin care se înțelege contractele și raporturile individuale de muncă;
- *dreptul sindical*, care privește partenerii sociali, raporturile sindicale, negocierea și contractele colective și greva;
- *dreptul public al muncii*, care cuprinde normele ce guvernează raporturile autorităților statale cu prestatorii muncii din cadrul lor.

## 6. Autonomia dreptului muncii

După intrarea în vigoare a actualului Cod civil – Legea nr. 287/2009, a fost pusă în discuție autonomia dreptului muncii; el ar fi doar un drept special sau particular *care ar constitui, în fond, o parte a dreptului civil*<sup>2</sup>.

Concomitent, s-a susținut că dreptul muncii nu ar avea o natură mixtă în sensul că nu are cum să cuprindă atât norme de drept privat (preponderent), cât și norme de drept public.

În ceea ce ne privește, nu putem accepta o atare opinie care contrazice doctrina sedimentată în decursul a zeci și zeci de ani și infirmă o realitate evidentă: *dreptul muncii este o ramură distinctă de drept, integrată organic în sistemul național al dreptului*.

Clarificarea problemei autonomiei dreptului muncii se bazează pe criteriile tradiționale pe baza cărora se acceptă că pot fi identificate – sau nu – ramurile de drept. Este vorba de: *obiectul propriu de reglementare; principiile specifice; metoda de reglementare*<sup>3</sup>. Aceste elemente dau o fizionomie proprie unei ramuri de drept.

a) Dreptul muncii are un *obiect propriu de reglementare*, format din raporturile individuale și colective de muncă și din raporturile conexe lor. El reglementează astfel, în principal, raporturile dintre angajatori și lucrători. Aceste raporturi comportă, incontestabil, o serie de particularități față de raporturile civile care au ca obiect prestarea unei munci (în principal, în cadrul prestărilor sau furnizării de servicii).

Având în vedere *Recomandarea Organizației Internaționale a Muncii* nr. 192/2006, va trebui să precizăm că o particularitate importantă a raporturilor juridice de muncă este subordonarea persoanei care prestează muncă – lucrătorul – față de angajatorul său. O astfel de subordonare este exclusă în cazul raportului juridic civil care se caracterizează, ca regulă, prin egalitatea juridică a părților atât la naștere, cât și pe parcursul executării lui. Existența subordonării lucrătorului față de angajatorul său antrenează, de exemplu, manifestarea puterii disciplinare în favoarea acestuia din urmă, concretizată în sancționarea disciplinară a salariatului vinovat. O asemenea măsură este exclusă în cazul raporturilor juridice civile.

b) Dreptul muncii, în afară de principiile comune cu cele ale dreptului civil (principiul legalității, al bunei-credințe etc.), *se caracterizează printr-o serie de principii specifice*, neîntâlnite în dreptul comun. Este vorba, în principal, de:

- neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii;
- egalitatea de tratament, interzicerea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă;
- negocierea condițiilor de muncă;
- protecția multilaterală a lucrătorilor, asigurarea sănătății și securității în muncă a lor;
- asocierea liberă în sindicate a angajaților;
- dreptul lor la grevă etc.

c) *Metoda de reglementare* – înțeleasă ca modalitate de influențare a subiecților aparținătoare unui anumit grup de relații sociale – prezintă particularități notabile în dreptul muncii față de dreptul civil. Într-adevăr, în dreptul muncii sunt întâlnite, în afara actelor normative naționale (legi, ordonanțe și hotărâri ale Guvernului etc.), o serie de izvoare specifice, cum sunt: contractele

<sup>1</sup> F. Del Giudice, A. Marano, C. Buffolano, *Manuale di Diritto del Lavoro*, Edizioni Simone, 2023, p. 8.

<sup>2</sup> M. Nicolae, *Drept civil. Teoria generală*, vol. I, *Teoria dreptului civil*, Ed. Solomon, București, 2017, pp. 13, 20, 30, 38-39 etc.

<sup>3</sup> A se vedea N. Popa, *Teoria generală a dreptului*, ed. 6, Ed. C.H. Beck, București, 2020, pp. 87-89; I. Craiovan, *Tratat de teoria generală a dreptului*, ed. a IV-a, revăzută și adăugită, 2020, pp. 494-495.

colective de muncă, regulamentele interne, regulamentele de organizare și funcționare, instrucțiuni ale angajatorului privind securitatea și sănătatea în muncă etc.

O particularitate a metodei de reglementare a raporturilor de muncă rezidă în faptul că legislația muncii (formată, în principal, din Codul muncii și Legea nr. 367/2022 a dialogului social) cuprinde nu numai norme de drept privat, ci și norme de drept public (cuprinse de pildă în O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Legea nr. 202/2002 privind interzicerea discriminării dintre femei și bărbați în relațiile de muncă, Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă etc.).

d) În concluzie, de vreme ce obiectul, principiile și metoda de reglementare prezintă o serie de elemente cert specifice, rezultă că *dreptul muncii constituie o ramură automată distinctă, a sistemului național de drept*. Nu este vorba de o ramură absolut autonomă (ceea ce este valabil pentru orice ramură a dreptului), ci despre una relativ autonomă<sup>1</sup>. Sistemul dreptului este unitar, dar el este structurat pe ramuri și instituții care nu există izolate, unele față de altele; ci între ele există corelări și interconstrucții necesare și utile<sup>2</sup>.

### 7. Calitatea dreptului muncii de drept comun pentru celelalte raporturi juridice de muncă/de serviciu

Codul – Legea nr. 53/2003<sup>3</sup>, cel mai important izvor al dreptului muncii, „se aplică și altor raporturi de muncă reglementate prin legi speciale, dar numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții derogatorii [art. 1 alin. (2)]. În același sens, se dispune: „Prevederile prezentului Cod se aplică cu titlu de drept comun și acelor raporturi juridice de muncă, în măsura în care reglementările speciale nu sunt complete și aplicarea lor nu este incompatibilă cu specificul raporturilor de muncă respective” [art. 278 alin. (2)].

Prin urmare, Codul muncii – legea principală din cadrul legislației muncii, din dreptul muncii – ca lege de drept comun în materie de muncă (de raporturi de muncă) – se aplică și acelor raporturi reglementate prin legi speciale, *dar numai în măsura în care aceste legi nu conțin norme derogatorii care vor prevala în raport cu cele de drept comun*. Ca urmare, sunt aplicabile normele Codului muncii și funcționarilor publici, inclusiv a celor cu statut special (polițiști, polițiști de penitenciare etc.) și altor categorii de personal.

Din interpretarea dispozițiilor precitate se desprind concluziile:

– Codul muncii are caracter de drept comun pentru toate celelalte raporturi juridice care nu izvorăsc din contractele individuale de muncă;

– aceste raporturi juridice sunt reglementate prin acte normative care constituie legi speciale în raport cu Codul muncii – legea generală;

– ca urmare, devin aplicabile principiul raportului dintre legea specială și legea generală, evocat prin adagiul latin *specialia generalibus derogant*, adică norma specială e cea care derogă de la legea generală, ea fiind de strictă interpretare și aplicare într-un caz determinat și principiul *generalibus specialibus non derogant*, adică legea generală nu derogă de la legea specială, ceea ce este pe deplin logic și rațional;

– dreptul muncii reprezintă drept comun pentru raporturile juridice neizvorâte din contractul de muncă dacă sunt îndeplinite, în mod cumulativ, condițiile:

➤ normele speciale nu sunt complete;

➤ aceste norme să fie compatibile cu specificul raporturilor de muncă respective.

Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, nu se va aplica dreptul comun în materie – Codul muncii<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> I.T. Ștefănescu, *Tratat...*, pp. 52-53.

<sup>2</sup> N. Popa, *op. cit.*, pp. 86-89; I. Craiovean, *op. cit.*, p. 494.

<sup>3</sup> Republicat în M. Of. nr. 345 din 18 mai 2011, modificat ulterior.

<sup>4</sup> T.N. Godeanu, *Interferența între dreptul public și dreptul privat al muncii în reglementarea situației juridice a personalului din sectorul bugetar în concepția profesorului I.T. Ștefănescu*, în *In memoriam I.T. Ștefănescu*, Ed. Universul Juridic, București, 2022, p. 93.

În considerarea celor două texte ale Codului muncii [art. 1 alin. (2) și art. 278 alin. (2)], s-a afirmat că *normele acestui act normativ sunt aplicabile și în cazul funcționarilor publici*.

În sensul textelor sus-citate din Codul muncii, este art. 367 C. adm., conform căruia dispozițiile referitoare la statutul funcționarilor publici (și la personalul contractual din administrația publică) „se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz”. Modul de formulare a acestui text a *determinat opinia în sensul că dreptul muncii reprezintă prima ramură a dreptului* cu care se completează prevederile părții respective din Codul administrativ, după care se adaugă celelalte categorii de norme menționate<sup>1</sup>.

Un exemplu concret de aplicare a Codului muncii ne este dat de art. 377 C. adm., care prevede: *Raportul de serviciu se exercită cu durata normală a timpului de muncă, stabilită de Legea nr. 53/2003, cu excepțiile prevăzute de prezentul Cod*. De asemenea, în urma modificării Codului administrativ prin Legea nr. 283/2022, s-au făcut și alte trimiteri la Codul muncii, astfel:

– raporturile de serviciu ale funcționarilor publici se pot exercita și în regim de muncă la domiciliu [art. 374 alin. (3)];

– în autoritățile și instituțiile publice se pot stabili moduri de organizare flexibilă a timpului de muncă [art. 374 alin. (4)].

În același context, amintim, de exemplu, și situația magistraților, care sunt supuși unei reglementări speciale – Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor<sup>2</sup>, act normativ care nu precizează natura raporturilor lor juridice. Chestiunea a fost tranșată anterior de Înalta Curte de Casație și Justiție – Secțiunile Unite prin Decizia nr. 46/2008<sup>3</sup>, care a statuat: „Magistrații constituie o categorie specială de personal care își desfășoară activitatea în temeiul unui raport de muncă *sui generis*”.

Reamintim totodată că, referitor la art. 278 alin. (2) C. mun., *Înalta Curte de Casație și Justiție* a stabilit prin Decizia nr. 16/2016, pronunțată în recurs în interesul legii<sup>4</sup>, că prevederile acestui act normativ se aplică și raporturilor juridice dintre primar și viceprimar, pe de o parte, și unitatea administrativ-teritorială, de cealaltă parte, dacă legi speciale nu conțin dispoziții specifice, inclusiv după încetarea mandatelor.

Din cele ce preced se desprinde o constatare cu valoare de axiomă: există o îngemănare, o întrepătrundere între ramuri și instituții ale dreptului în reglementarea raporturilor juridice de muncă; unele izvorăsc din contractele de muncă sau alte tipuri de contracte, altele direct din lege.

### §3. Raporturile juridice de muncă – obiect al dreptului muncii

#### 8. Chestiuni prealabile

Relațiile sociale, care iau naștere în procesul muncii, reglementate de normele dreptului, devin raporturi juridice de muncă. Ele sunt individuale, dar și colective<sup>5</sup>, formând împreună obiectul dreptului muncii.

Raporturile juridice individuale au fost definite *ca acele relații sociale reglementate de lege, ce iau naștere între o persoană fizică, pe de o parte, și, ca regulă, o persoană juridică (societate de orice tip, regie autonomă, autoritate sau instituție publică, altă categorie de unități etc.), pe de altă parte, ca urmare a prestării unei anumite munci de către prima persoană în folosul celei de a doua, care, la rândul ei, se obligă să o remunereze și să creeze condițiile necesare prestării acestei munci*<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> V. Vedinaș (coord.), *Codul administrativ comentat*, vol. II, Art. 365-638, Ed. Universul Juridic, București, 2023, p. 367.

<sup>2</sup> Publicată în M. Of. nr. 1102 din 16 octombrie 2022.

<sup>3</sup> Publicată în M. Of. nr. 495 din 16 iulie 2009.

<sup>4</sup> Publicată în M. Of. nr. 110 din 9 februarie 2017.

<sup>5</sup> Privind noțiunea și trăsăturile caracteristice al raportului juridic de muncă, a se vedea și D. Țop, *Tratat de dreptul muncii. Doctrină și jurisprudență*, ed. a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2022, p. 10-12.

<sup>6</sup> A se vedea în acest sens: A. Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ed. a 10-a, Ed. Universul Juridic, București, 2016, pp. 20 și urm.; I.T. Ștefănescu, *Tratat...*, p. 14.